

## Raadsvoorstel

# Wijziging Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet 2024

Aan : de gemeenteraad  
Van : College van B&W  
Datum : 8 september 2026  
Portefeuillehouder: : D.T.C. Salman  
Zaaknummer : 1171418

## Publiekssamenvatting

Op 1 januari 2026 is de Wet van school naar duurzaam werk in werking getreden (hierna: de wet). Dit voorstel betreft een wijziging in de Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet 2024 (hierna: de verordening) in verband met deze wetswijziging. De verordening wordt uitgebreid met bepalingen voor jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie en met afstand tot de arbeidsmarkt, conform artikel 7a van de Participatiewet.

## Voorgesteld besluit

I) De wijzigingsverordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet 2024 vast te stellen.

## Inleiding

De wet wijzigt een aantal wetten met als doel om jongeren tot 27 jaar betere begeleiding te bieden naar onderwijs of werk. In de participatiewet wordt de doelgroep uitgebreid, daarom is het noodzakelijk om de lokale verordening re-integratie aan te passen in lijn met de nieuwe wetgeving. Met deze aanpassing wordt ondersteuning richting werk voor jongeren vanaf 16 jaar mogelijk. Daarmee wordt de verordening in lijn gebracht met de wetswijziging.

## Argument(en) per beslispunt

**Beslispunt I: De wijzigingsverordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet 2024 vast te stellen.**

### Argumenten

#### *1.1 aanpassingen zijn noodzakelijk om de verordening in lijn te brengen met nieuwe wetgeving*

Onderdelen A, C, E, F en G van het raadsbesluit zijn verplichte aanpassingen aan de verordening om te voldoen aan de huidige wetgeving. De wet verandert de doelgroep van de re-integratie dienstverlening van de gemeente. Jongeren vanaf 16 jaar kunnen al aanspraak maken op individuele begeleiding, waar dat eerst vanaf 18 jaar was. De redenering achter deze wijziging is dat het beter is om jongeren die uitvallen in het onderwijs al op jongere leeftijd re-integratie dienstverlening aan te

bieden in plaats van te wachten totdat die 18 jaar is.

### *1.2 De beleidskeuzes volgen het idee van de wet en het advies van de VNG*

Onderdeel B van het raadsbesluit voegt twee weigeringsgronden toe aan artikel 4, derde lid van de verordening. Deze weigeringsgronden zijn facultatief. Onderdeel H voorkomt dat zeer jonge jongeren onder de re-integratievoorzieningen vallen. Onderdeel H waarborgt dat de gemeente alleen betrokken raakt bij jongeren waarvoor de school een overgangsdokument heeft opgesteld. Zo wordt een ongecoördineerde instroom voorkomen.

Onderdeel D van het raadsbesluit verbreedt de doelgroep van persoonlijke ondersteuning tot jongeren vanaf 16 jaar. Het is mogelijk om voor de persoonlijke ondersteuning de leeftijd van 18 jaar te handhaven. Het advies is om wel 16 jaar aan te houden. Dit is consistent met de (verplichte) aanpassing van de algemene bepalingen en volgt het idee van de wet om jongeren al eerder te kunnen ondersteunen.

Onderdeel H van het raadsbesluit is een verplichte toevoeging aan de verordening met een aantal beleidskeuzes. Voor de reactietermijnen in artikel 21 zijn de aanbevelingen van de VNG aangehouden. De uitvoeringsorganisatie, Provalu, heeft laten weten dat deze termijn realistisch is. Daarnaast is het advies om geen concrete specifieke ondersteuning op te nemen in de verordening. Hiermee blijft flexibiliteit van de ondersteuning behouden. De verwachting is dat niet heel veel jongeren zullen worden doorverwezen vanuit scholen, maar dat het wel vaak kwetsbare jongeren zullen zijn, die gebaat zijn bij flexibiliteit in de mogelijke ondersteuning.

### *1.3 De beleidskeuzes zijn afgestemd in de arbeidsmarktregio*

In de arbeidsmarktregio is ambtelijk afgestemd om dezelfde beleidskeuzes aan te houden. Dit maakt de begeleiding vanuit de onderwijsinstellingen makkelijker en voorspelbaarder. Provalu werkt als uitvoeringsorganisatie voor verschillende gemeenten in de regio en gelijke re-integratie verordeningen vergroten de uitvoerbaarheid voor de organisatie.

## Kanttekeningen

### *1.1 De uitbreiding van doelgroep voor persoonlijke ondersteuning kan leiden tot extra kosten.*

Doordat er meer inwoners in aanmerking komen voor persoonlijke ondersteuning kan dit leiden tot extra kosten voor de uitvoering. De verwachting is echter dat dit in de praktijk niet zal gebeuren. Het Regionaal Bureau Leerrecht heeft samen met de werkontwikkelbedrijven in arbeidsmarktregio een inventarisatie gedaan en zij verwachten dat de extra instroom bij de werkontwikkelbedrijven gering zal zijn en ook het financieel risico gering is.

## Financiën

Provalu heeft al sinds 2021 het Jongerenpunt Kust-, Duin- en Bollenstreek. Het Jongerenpunt KDB ondersteunt jongeren van 18 tot en met 27 jaar binnen de huidige verordening. Deze aanpassing zal die doelgroep uitbreiden vanaf 16 jaar. Voor de specifieke ondersteuning aan jongeren in re-integratie krijgt Gemeente Noordwijk van het Rijk een jaarlijkse vergoeding van €17.504,80. Een analyse van het Regionaal Bureau Leerrecht en de werkontwikkelbedrijven verwacht dat er geen grote extra toestroom zal zijn bij het Jongerenpunt KDB. In de begroting voor 2027 van de GR KDB zijn al middelen beschikbaar gesteld voor het Jongerenpunt en de verwachting is niet dat er extra middelen gevraagd worden.

## Vervolg

Deze wijziging treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking. Provalu zal de wijzigingen gebruiken om hun eigen werkwijzen aan te passen. Daarin wordt voortgebouwd op de werkwijze van het Jongerenpunt KDB.

## Bijlage(n)

- A. Raadsbesluit Wijziging Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet 2024
- B. Was-wordt tabel bij wijziging Verordening re-integratie en loonkostensubsidie
- C. Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet 2024

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Noordwijk

Mw. E.M. Overzier  
secretaris

mr. B.B. Schneiders  
wnd. burgemeester