

Definitieve vacaturetekst • Griffier • Gemeente Noordwijk

Noordwijk

Kom jij werken in onze prachtig gelegen gemeente in de Duin- en Bollenstreek, waar je na het werk nog even een strandwandeling maakt? Hier voel je je thuis met strand, zee, duinen, bossen en uitgestrekte bollenvelden. In Noordwijk is het mooi wonen, goed werken en fijn recreëren en er zijn mogelijkheden om te ondernemen.

Onze circa 44.000 inwoners wonen verdeeld over de vier woonkernen: Noordwijk aan Zee, Noordwijk Binnen, Noordwijkerhout en De Zilk en zijn trots op onze gemeente. Terecht, want de unieke ligging, het rijke verenigingsleven met veel sport- en culturele activiteiten, vele evenementen en een hoog voorzieningenniveau maken Noordwijk meer dan aantrekkelijk.

En we hebben nog meer te bieden: wij hebben de ambitie een toekomstbestendige, zelfstandige netwerkgemeente zijn.

Wie wij zoeken in het kort

We zoeken een innovatieve, enthousiaste griffier die ons ondersteunt onze ambitie te realiseren. Je straalt uit dat je met plezier onze raad als collectief en de individuele leden helpt het werk nóg beter te kunnen doen. Je ondersteunt en adviseert ons, gevraagd en ongevraagd. Je schakelt soepel tussen strategisch advies en uitvoerend werk. Je bent innovatief, doet voorstellen voor gepaste verbetering en vernieuwing, zonder voor de troepen uit te lopen. Met de burgemeester en secretaris voer je constructief overleg in het belang van onze inwoners en ondernemers. In de regio behartig je zowel onze belangen, als die van die regio. Kortom, je bent onze verbindende steun en toeverlaat.

Met wie ga je werken?

Raad

Onze raad is ambitieus en de onderlinge verhoudingen zijn goed.

De raad bestaat uit 11 fracties met 27 toegewijde raadsleden, die zich inzetten om de belangen van de inwoners van Noordwijk te behartigen. De zetelverdeling is als volgt:

VVD: 5 zetels; CDA: 4 zetels; NZLokaal: 4 zetels; Partij voor de Inwoners: 4 zetels; GroenLinks: 2 zetels; Lijst Salman Noordwijk: 2 zetels; METLEF: 2 zetels; D66: 1 zetel; Lijst de Moor: 1 zetel; PUUR: 1 zetel; PvdA: 1 zetel. Hierin worden zij ondersteund door onze griffie.

Samenstelling griffie

Je staat er niet alleen voor. Onze griffie bestaat momenteel uit een raadsgriffier (1fte), raadsadviseur/plv. griffier (1 fte), raadsadviseur/ secretaris rekenkamercommissie (0,6fte), communicatieadviseur (0,5 fte) en twee griffiemedewerkers (1,5 fte).

Volop in ontwikkeling

De komende periode vullen we een aantal van deze functies opnieuw in, passend bij onze missie voor de periode 2022-2026. Als griffie ontwikkelen wij een proactieve houding bij het adviseren en ondersteunen van de steeds complexere besluitvormingsprocessen. Door proactief en integraal werken (van ontwikkeling, planning tot besluit), kunnen wij nog beter onze verbindende rol vervullen tussen de gemeenteraad en het college, de organisatie en de inwoners. Hiermee wordt de raad optimaal gepositioneerd en kan zij haar strategische rol nemen t.o.v. de samenleving en tijdig en goed voorbereide besluiten nemen.

Mensgerichte organisatie

Onze ambtelijke organisatie is op weg naar een moderne, proactieve en dienstbare netwerkorganisatie met clustermanagers en zelforganiserende teams. Ongeveer 300 gemotiveerde medewerkers werken daadkrachtig samen voor de inwoners van Noordwijk. Samen maken we het verschil. Samen maken we Noordwijk mooier!

Wat ga je doen?

De ontwikkeling van vraag-gestuurd naar proactief adviseren van de gemeenteraad hebben wij reeds ingezet. Als griffier geef je hier verder vorm en inhoud aan en borgt deze. Zowel in relatie tot de gemeenteraad als in relatie tot het college en de ambtelijke organisatie. Dit vraagt *samenwerking en flexibiliteit* in de uitvoering van taken.

Je hebt *visie, bent een teamspeler en denkt strategisch*. Je maakt je de ambities en ontwikkelopgaven van Noordwijk en de regio eigen en je faciliteert de raadsleden om hier adequaat op in te spelen. Je bent zichtbaar betrokken bij onze gemeente en de mensen met wie je werkt.

Richting de raad en de -veelal nieuwe- raadsleden draag je zorg voor *uitstekende ondersteuning* en voor gevraagd en ongevraagd (strategisch) advies. Je daagt de individuele leden van de raad en de raad als collectief uit nog beter invulling te geven aan hun rol. Je weet de raad te prikkelen en draagt *nieuwe ideeën* aan. Je zet je in om de raad daadwerkelijk te laten sturen, onder meer door de verdere ontwikkeling van de lange termijn agenda. Als *poortwachter* check je de door het college aangeleverde stukken op onder meer tijdigheid, kwaliteit, integraliteit, etc.

In het driehoeksoverleg met burgemeester en gemeentesecretaris zoek je de *verbinding* en schakel je soepel op het snijvlak van raad, college, griffie, organisatie en lokale samenleving. Je stelt het gezamenlijke belang van Noordwijk voorop, zonder jouw eigen rol daarin en het specifieke belang van de raad uit het oog te verliezen. Je positioneert de griffie als *proactieve, oplossingsgerichte* en op *samenwerking* gerichte gesprekspartner.

Een aantal vacatures binnen de griffie wordt opnieuw ingevuld. Als eindverantwoordelijke voor de griffie en de collega's van de griffie benut je ieders talent. Je weet de verschillende medewerkers tot een hecht samenwerkend team te smeden. Jouw stijl van leidinggeven is *coachend*, met een scherp oog voor de *ontwikkeling* van het team en van de individuele medewerkers. Je schakelt soepel tussen meewerken en delegeren. Je investeert in de toekomstbestendigheid van de griffie, onder meer door uitvoering te geven aan het griffieplan en dit periodiek te actualiseren, waarbij de ambities van de raad leidend zijn.

In het samenspel tussen burger en bestuur toon je je *toegankelijk en initiatiefrijk* en je stelt daarbij heldere kaders en managet de verwachtingen. Je hebt een eigen kijk op participatie en co-creatie. Je stelt je richting alle betrokken partijen, binnen en buiten het gemeentehuis, laagdrempelig, uitnodigend en coöperatief op. Je communiceert helder, kunt luisteren en staat open voor feedback en argumenten.

Kortom, je bent een ambitieuze, innovatieve en enthousiaste griffier met een haarscherp gevoel voor de ambities en ontwikkelopgaven van Noordwijk, die de raadsleden optimaal faciliteert in de rol die zij hierbij hebben.

Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring met advisering in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- (Gedegen) ervaring als griffier;

- Visie op de toekomstige ontwikkelingen binnen het openbaar bestuur, in het bijzonder met betrekking tot de gemeenteraad;
- Ervaring als teambuilder in een dynamische werkomgeving;
- Goed en krachtig kunnen functioneren in een politiek-bestuurlijke omgeving en in de relatie tussen samenleving, politiek, bestuur en organisatie;
- Affiniteit met en ervaring met het werken in een omgeving met soms tegengestelde belangen, zoals in een jong-gefuseerde gemeente.

Welke competenties vraagt dit?

- Politiek en bestuurlijk sensitiviteit;
- Mensgerichtheid: sociaal, communicatief en empathisch;
- Analytisch vermogen;
- Coachend;
- Sturend vermogen;
- Samenwerken en netwerken;
- Schakelvermogen en flexibiliteit;
- Doelbewustheid, zelfvertrouwen en vastberadenheid;
- Zelfreflectie en openstaan voor feedback.

Wat bieden wij?

- Een dienstverband van 36 uur per week;
- Salarisschaal 14;
- Een jaarcontract dat bij goed functioneren wordt omgezet in een contract voor onbepaalde tijd.

Als je voldoet aan onze wensen, nodigen wij je graag uit te solliciteren. Diversiteit en gelijke kansen vinden wij heel belangrijk. Het maakt ons niet uit waar je geboren bent, van wie je houdt, of waar je in gelooft. Wij zijn vooral nieuwsgierig met welke expertise, ervaring en talent jij onze raad en gemeente komt versterken.

Hoe komen we in contact?

Onze werkgeverscommissie laat zich in deze procedure ondersteunen door mr. Gert-Jan Jongkind, directeur van Bestman · Bestuur & Management. Hij verschaft je graag meer informatie over de vacature. Voor vragen over het profiel en/of de procedure kun je telefonisch contact met hem opnemen via nummer 06-50244791.

Als je belangstelling hebt voor deze vacature, stuur dan jouw motivatiebrief en cv in voor **vrijdag 21 april aanstaande**.

In verband met de regels omtrent privacy/AVG kun je uitsluitend reageren via de website www.bestman.nl.

Een nadere planning met betrekking tot de gespreksdata, het assessment, het arbeidsvoorwaarden-gesprek, etc. volgt zo spoedig mogelijk.

Ga naar www.bestman.nl. Door in de vacaturetekst te klikken op ‘**Solliciteren**’, word je naar de webpagina geleid waar je jouw brief en cv kunt uploaden.