

## Raadsvoorstel

# Beleidsplan internationale werknemers

Aan : de gemeenteraad  
Van : College van B&W  
Datum : 14 mei 2025  
Portefeuillehouder: : Martijn Kortleven  
Zaaknummer : 775473

## Publiekssamenvatting

De gemeenteraad wordt gevraagd het beleidsplan vast te stellen. Het beleidsplan internationale werknemers bouwt voort op de eerder vastgestelde startnotitie. Het is een integrale, samenhangende aanpak om de maatschappelijke positie van internationale werknemers te bevorderen. Binnen deze integrale aanpak is er aandacht voor de lokale economie, de kwaliteit van de huisvesting en het meedoen van de internationale werknemers. Wij betrekken hierbij de inwoners van Noordwijk. Het beleidsplan bevat concrete actielijnen, doelstellingen en acties voor de komende jaren. Het is bovendien een toetsingskader waarin de gemeente duidelijke regels en voorwaarden stelt voor de toekomstige huisvesting van internationale werknemers in Noordwijk. De aanpak is tot stand gekomen middels participatie met uitzendbureaus, werkgevers, huisvesters, inwoners en internationale werknemers.

## Voorgesteld besluit

- 1) Het beleidsplan internationale werknemers vast te stellen

## Inleiding

### Decisio onderzoek en situatie Noordwijk

Door Decisio is geconstateerd dat er in 2021 in de gemeente Noordwijk de meeste internationale werknemers wonen en werken, in vergelijking met de hele Duin- en Bollenstreek.<sup>1</sup> Volgens Decisio zullen de aantallen in de komende jaren stijgen, gezien de blijvende vraag naar arbeid in de sectoren landbouw, tuinbouw, industrie, logistiek, horeca en de zorg. Dit brengt uitdagingen met zich mee. Nog te vaak zien wij dat internationale werknemers niet tijdig worden geregistreerd. Ook komt het voor dat internationale werknemers wonen op plekken waar dat niet is toegestaan. Dit verhoogt de druk op de lokale woningvoorraad, kan voor overlast zorgen en heeft gevolgen voor het draagvlak en de acceptatie van de omgeving. Ook voldoet de kwaliteit van de woningen waarin de internationale

---

<sup>1</sup> Decisio onderzoek arbeidsmigranten in de Duin- en Bollenstreek  
[https://www.taskforcehuisvesting.nl/images/files/Arbeidsmigranten\\_in\\_de\\_Greenport\\_Duin-en\\_Bollenstreek\\_-\\_definitieve\\_rapportage\\_-\\_30\\_april\\_2021.pdf](https://www.taskforcehuisvesting.nl/images/files/Arbeidsmigranten_in_de_Greenport_Duin-en_Bollenstreek_-_definitieve_rapportage_-_30_april_2021.pdf)

werknemers gehuisvest worden niet altijd aan de SNF-normen (Stichting Normering Flexwonen).<sup>2</sup> Daarnaast is deze doelgroep niet altijd op de hoogte van hun rechten en plichten en maken zij minder gebruik van sociale voorzieningen. Verder komt het voor dat internationale werknemers vatbaarder zijn voor uitbuitingssituaties. Als het werk eindigt, stopt vaak ook de huisvesting. Dit maakt internationale werknemers kwetsbaarder voor misstanden en belemmert meedoen in Noordwijk. Daarom moeten zij beter beschermd worden.

### **Regionaal convenant heeft niet geleid tot naleving van de gemaakte afspraken**

In 2014 is er een regionaal convenant getekend in Holland Rijnland met daarin een aantal afspraken tussen gemeente en partijen zoals uitzendbureaus, werkgevers en huisvesters. Zij hebben zich onder andere gecommitteerd aan het correct registeren van internationale werknemers, het informeren van de gemeente over aantallen en verblijfplaatsen, het realiseren van voldoende legale huisvestingslocaties en het verbeteren van de kwaliteit van de woningen.<sup>3 4</sup> Het convenant was echter juridisch niet bindend en daarmee heeft het voornamelijk niet geleid tot een betere registratie en meer legaal vergunde woningen in Noordwijk en de Duin- en Bollenstreek. Zowel de gemeente als de betrokken partijen hebben aangegeven geen meerwaarde te zien van nog een convenant en willen nu toewerken naar juridisch bindende afspraken.

### **Van startnotitie naar beleidsplan internationale werknemers**

Op 22 oktober 2024 heeft het college van B&W ingestemd met de uitgangspunten en voorgestelde oplossingsrichtingen zoals opgenomen in de startnotitie arbeidsmigranten. De startnotitie stelt een integrale aanpak voor om met concreet beleid te komen om de maatschappelijke positie van internationale werknemers te bevorderen. Met daarbij aandacht voor de lokale economie, de kwaliteit van de huisvesting, het meedoen van de internationale werknemers en met oog voor de inwoners van Noordwijk. Uw raad heeft de startnotitie op 19 december 2024 geamendeerd vastgesteld.<sup>5</sup> In de startnotitie is aangegeven dat er 3 pilotlocaties in ontwikkeling zijn voor de huisvesting van internationale werknemers: de Maandagsewetering 80, Schippersvaartweg 44 en Gerleeweg 10.

Het beleidsplan internationale werknemers is de uitwerking van de startnotitie en bevat concrete actielijnen, doelstellingen en acties voor de komende jaren. Het is bovendien een toetsingskader waarin de gemeente duidelijke regels en voorwaarden stelt voor toekomstige huisvesting van internationale werknemers in Noordwijk. De aanpak is tot stand gekomen middels participatie met uitzendbureaus, werkgevers, huisvesters, inwoners en internationale werknemers.

---

<sup>2</sup> SNF normen [Norm voor huisvesting arbeidsmigranten](#)

<sup>3</sup> Regionaal convenant [convenant-huisvesting-arbeidsmigranten-Holland-Rijnland.pdf](#)

<sup>4</sup> Samenvatting regionaal convenant [20141001-10a-Uitvoering-Convenant-Huisvesting-Arbeidsmigranten-Bijlage-1-Handreiking-Uitwerking-Convenant-Holland-Rijnland-2014-2018.pdf](#)

<sup>5</sup> Startnotitie arbeidsmigranten: <https://noordwijk.bestuurlijkeinformatie.nl/Agenda/Document/4a59518d-c4b6-4b7c-b762-41ca73ccb12?documentId=b727be90-3260-45e6-86ff-457fc1b16418&agendaltemId=c5568ddc-77af-4ac9-8f8f-798e58d6aef9>

## Argument(en) per beslispunt

### Beslispunt I: Het beleidsplan internationale werknemers vast te stellen

#### Argumenten

*1.1 Door het vaststellen van het beleidsplan, kan de gemeente in de komende jaren gerichte acties uitvoeren om in brede zin meer grip te krijgen op arbeidsmigratie in Noordwijk*

In de gemeente Noordwijk is er nog geen integraal beleid voor hoe om te gaan met het huisvesten van internationale werknemers. Er is een bestaande Verordening Beheer Woningvoorraad <sup>6</sup> en de Regionale beleidsregel logiesgewijze huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten <sup>7</sup>, om nieuwe huisvestingsinitiatieven te toetsen. Naast deze ruimtelijke randvoorwaarden willen wij breder kijken, door meer focus te leggen op het verhogen van de kwaliteit van de woningen waar internationale werknemers gehuisvest worden. We vinden het belangrijk dat het prettig, veilig en gezond wonen en leven is voor zowel de internationale werknemers als de omgeving en de inwoners van Noordwijk.

Bovendien komt er meer aandacht voor het meedoen van internationale werknemers, doordat wij de informatievoorziening gaan optimaliseren middels een informatie app. En wij sluiten aan bij een fysiek regionaal loket in Leiden. Op deze manier krijgt de doelgroep zowel digitaal als fysiek informatie over hun rechten en plichten op het gebied van wonen, werken en welzijn en zorg in Noordwijk. Daarnaast gaan wij ook de toegang tot en het aanbod van sociale voorzieningen verbeteren. Dit doen wij door hierover in gesprek te gaan met maatschappelijke organisaties, om samen te werken in het creëren van een relevant ondersteuningsaanbod. Wij gaan maatschappelijke organisaties faciliteren in onder andere: het aanbieden van taallessen, activiteiten gericht op ontmoeting met andere Noordwijkers, het verzorgen van oriëntatie en voorlichting over de woning- en arbeidsmarkt en de begeleiding daarbij. Ook gaan wij de maatschappelijke organisaties ondersteunen in het ontwikkelen van een netwerk van sleutelpersonen die andere internationale werknemers graag willen helpen.

*1.2 Het beleidsplan volgt landelijke aanbevelingen op*

De gemeente Noordwijk heeft geen wettelijke verplichting voor de doelgroep internationale werknemers in tegenstelling tot andere nieuwkomers zoals Oekraïense ontheemden, statushouders en asielzoekers. Het beleidsplan is een uitwerking van diverse landelijk voorgestelde aanbevelingen die gedaan zijn door het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten. <sup>8 9</sup>

---

<sup>6</sup> Verordening Beheer Woningvoorraad [Verordening beheer woningvoorraad Noordwijk 2024 | Lokale wet- en regelgeving](#)

<sup>7</sup> Regionale beleidsregel logiesgewijze huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten [Beleidsregel Ruimtelijke randvoorwaarden logiesgewijze huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten 2022 Duin- en Bollenstreek](#)

<sup>8</sup> Roemerrapport 2020: Geen tweederangsburgers. Aanbevelingen om misstanden bij arbeidsmigranten in Nederland tegen te gaan [Geen tweederangsburgers](#)

<sup>9</sup> Drie jaar na Roemer: Jaarrapportage arbeidsmigranten 2023 [Drie jaar na Roemer: Jaarrapportage arbeidsmigranten 2023 | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

Door dit beleidsplan vast te stellen, neemt de gemeente haar maatschappelijke verantwoordelijkheid voor het beschermen van internationale werknemers.

### *1.3 Met het beleidsplan krijgen we een beter beeld van waar internationale werknemers wonen en de aantallen. Hierdoor kunnen wij onderzoek doen naar de mogelijkheden om een quotum in te stellen*

Door het Decisio onderzoek van 2021 te actualiseren <sup>10</sup>, een verplicht registratiesysteem in te voeren en groepsgewijze inschrijving te organiseren, krijgen wij de doelgroep beter in beeld. Hierdoor kunnen wij gemakkelijker hulpverlening bieden, optreden bij misstanden en handelen bij calamiteiten. Daarnaast gaan wij samenwerken met SNF en RvIG (Rijksdienst voor Identiteitsgegevens), zodat zij met ons gegevens kunnen uitwisselen over verblijfslocaties. Wanneer de actualisatie gereed is, het registratiesysteem operationeel is en de aantallen goed in kaart zijn gebracht, kunnen we nader onderzoek doen naar het instellen van een quotum. Wij kijken dan naar de manier waarop we een maximum kunnen stellen aan het aantal internationale werknemers in Noordwijk.

### *1.4 Het beleidsplan regelt de bescherming van internationale werknemers*

Door het beleidsplan vast te stellen, kan de gemeente vanuit de Wet Goed Verhuurderschap een lokale verhuurverordening gaan opstellen en vergunningsstelsel ontwikkelen. Hiermee kan de gemeente eisen stellen aan huidige en toekomstige verhuurders van woonruimten aan internationale werknemers. De eisen omvatten de zeven algemene landelijke spelregels waar verhuurders zich aan moeten houden en aparte regels voor de verhuur aan internationale werknemers <sup>11</sup> <sup>12</sup>. Daarbovenop stellen wij in de lokale verhuurverordening eisen aan de woning om de kwaliteit daarvan te verhogen.

### *1.5 Het beleidsplan voorziet in een lokaal toetsingskader voor nieuwe huisvestingsinitiatieven voor internationale werknemers*

De gemeente krijgt regelmatig verzoeken voor nieuwe huisvesting van internationale werknemers. Vanuit de gemeenteraad, uitzendbureaus, werkgevers en ook inwoners is er de wens om tot duidelijke afspraken te komen, waarbij het helder is wat wel en niet mag. De gemeente moet zowel faciliterend als toetsend kunnen optreden bij verzoeken om nieuwe huisvesting voor internationale werknemers. Het beleidsplan omvat een toetsingskader, waarin het ter aanvulling op het bestaand beleid zelf ook aanvullende lokale voorwaarden stelt waar nieuwe huisvesting van internationale werknemers aan moet voldoen. Hiermee schept de gemeente helderheid en verzekert het bij nieuwe huisvestingsinitiatieven onder andere dat de internationale werknemers zich verplicht registreren, dat de bed-voor-bed regeling wordt nagekomen <sup>13</sup> en dat de internationale werknemers die hier wonen,

---

<sup>10</sup> Wij geven Decisio de opdracht om een actualisatie uit te voeren, waarbij wij gaan kijken naar de gewenste uitgangspunten en onderzoeksmethoden van de actualisatie

<sup>11</sup> Zeven spelregels Wet Goed Verhuurderschap [Landelijke regels van goed verhuurderschap | Wet goed verhuurderschap | Home | Volkshuisvesting Nederland](#)

<sup>12</sup> Verhuur woonruimte aan arbeidsmigranten [Verhuur aan arbeidsmigranten | Wet goed verhuurderschap | Home | Volkshuisvesting Nederland](#)

<sup>13</sup> Bed-voor-bed regeling: onvergonde woonsituaties in de kernen worden zoveel als mogelijk opgeheven in ruil voor alternatieve nieuwe locaties die wel voldoen, waardoor er voor de woningzoekenden meer woningen vrijkomen de lokale woningmarkt

economische binding hebben met Noordwijk of de Duin- en Bollenstreek.<sup>14</sup> Daarnaast is de lokale economie en bedrijvigheid een belangrijke factor die invloed heeft op de komst van internationale werknemers en daar zelf baat bij heeft. Door de effectenrapportage op te nemen in het toetsingskader, een economische toets die we afnemen bij bedrijven om de huisvestingsopgave inzichtelijk te maken, kunnen wij meer grip krijgen op het toelaten van bedrijven die veel met internationale werknemers werken. Wij hebben hierin aandacht voor de brede welvaart, waarin wij verder kijken dan alleen economische groei maar ook rekening houden met de impact van de bedrijven die met internationale werknemers werken op de omgeving en de leefbaarheid.

#### *1.6 Uw raad kan haar kaderstellende rol uitvoeren, door het beleidsplan internationale werknemers vast te stellen*

Omdat uw raad een kaderstellende rol heeft, wordt uw raad verzocht om het beleidsplan internationale werknemers vast te stellen. Op deze manier wordt uw raad in staat gesteld om de koers te bepalen voor de in het beleidsplan geformuleerde actielijnen, doelstellingen en acties voor de komende jaren. Hiermee kan het college van B&W tot uitvoering overgaan van het beleidsplan.

#### **Kanttekeningen/Risicofactor(en)**

##### *1.1 Mogelijk kan het landelijk beleid ten aanzien van arbeidsmigratie iets wijzigen*

Het kabinet is voornemens om met een landelijk afwegingskader te komen, zodat gemeenten toewerken naar meer selectieve arbeidsmigratie waarbij mogelijk grenzen worden gesteld aan aantallen en soorten internationale werknemers. Het is nog niet bekend wanneer dit komt en hoe het afwegingskader eruit ziet. Mogelijk kan het landelijk beleid gevolgen hebben voor het arbeidsmigratiebeleid in Noordwijk. Doordat we middels een actualisatie van de cijfers en een verplicht registratiesysteem de aantallen straks beter in beeld hebben, kunnen we onderzoek doen naar het instellen van een quotum. Dit ligt in lijn met het voorgenomen landelijk beleid.

##### *1.2 Het risico bestaat dat er een waterbedeffect ontstaat in de Duin- en Bollenstreek*

Het beleidsplan stelt voor om een vergunningsstelsel te ontwikkelen voor de verhuur van woonruimte aan internationale werknemers in Noordwijk. Ook gaat het beleidsplan uit van een toetsingskader voor nieuwe huisvestingsinitiatieven. De andere gemeenten in de Duin- en Bollenstreek (Hillegom, Lisse, Teylingen en Katwijk) worden vooralsnog geen onderdeel van het vergunningsstelsel en het toetsingskader. Deze gemeenten hebben wel aangegeven samen te willen werken met Noordwijk, omdat zij het risico zien van een waterbedeffect. Daarom gaan wij in gesprek met de andere Duin- en Bollenstreek gemeenten over hoe wij dit effect in de regio kunnen voorkomen. Daarnaast zullen wij in de uitvoering van de Regiodeal en het lokaal beleid meer gaan optrekken met de regio.

---

<sup>14</sup> Economische binding: bij nieuwe locaties moeten internationale werknemers die daar gaan wonen aantoonbaar een werkrelatie hebben met een bedrijf uit Noordwijk of de Duin- en Bollenstreek gemeenten

## Financiën

Om het nieuwe arbeidsmigratiebeleid uit te kunnen voeren is meerjarig budget en capaciteit benodigd. Het budget voor de uitvoering van het nieuwe arbeidsmigratiebeleid is gereserveerd in de Perspectiefnota en weergegeven in de tabel op de volgende pagina. De Perspectiefnota wordt op 10 juli ter vaststelling aangeboden aan uw raad. Hierdoor kunnen we het arbeidsmigratiebeleid op een gedegen manier inrichten en komen tot een duurzaam en toekomstbestendige implementatie en uitvoering.<sup>15</sup>

	2026	2027	2028	2029	2030
Medewerker KCC/ arbeidsmigranten	€ 36.000	€ 36.000	€ 36.000	€ 36.000	€ 36.000
<b>Registratiesysteem (actielijn 1)</b> - Opzetten registratiesysteem en groepsgewijze inschrijving - Actualisatie - Onderzoek quotum - Samenwerking met SNF en RvIG	€ 60.000	€ 60.000	€ 60.000	€ 60.000	€ 60.000
<b>Wet Goed Verhuurderschap (actielijn 2)</b> - Verhuurverordening en vergunningstelsel - BIBOB	€ 125.000	€ 128.125	€ 131.328	€ 134.611	€ 137.977
<b>Informatievoorziening en toegang tot ondersteuning (actielijn 5 en 6)</b> - WIN-punt - Informatie app - Samenwerking met maatschappelijke organisaties	€ 45.000	€ 45.000	€ 45.000	€ 45.000	€ 45.000
<b>Overige uitgaven (actielijn 3, 4 &amp; 7)</b> - Toetsen lokale voorwaarden - Economische toets bedrijven - Participatie van inwoners	€ 20.000	€ 20.500	€ 21.013	€ 21.538	€ 22.076
<b>Totaal</b>	€ 286.000	€ 289.625	€ 293.341	€ 297.149	€ 301.053

<sup>15</sup> Als de middelen niet beschikbaar worden gesteld via de Perspectiefnota, bestaat de kans dat de uitvoering van het beleidsplan (groten)deels niet ter hand kan worden genomen.

Door mogelijke wijzigingen aan het landelijk arbeidsmigratiebeleid en het verloop van de uitvoering van het beleidsplan, moet het beleid mogelijk herijkt worden. Dit ondervangen we door jaarlijks een monitor bij te houden waarin we ingaan op de effectiviteit en de resultaten van het beleidsplan. Op basis van nieuw landelijk beleid en uitkomsten van de monitoring kunnen wij indien nodig besluiten om de acties bij te stellen.

De bedragen zoals vermeld in de tabel zijn gebaseerd op voorbeeldramingen van andere gemeenten met vergelijkbaar aantal inwoners, maar met minder internationale werknemers in vergelijking tot onze gemeente. Binnen deze kosten is er rekening gehouden met de verwachting dat verschillende taken niet regulier ambtelijk belegd kunnen worden, gezien de krappe capaciteit binnen de verschillende afdelingen. Ook gezien het feit dat de Wet Goed Verhuurderschap en daaruit voortvloeiende uitvoering van de Verhuurverordening woonruimte internationale werknemers een relatief nieuwe taak is voor gemeenten waar niet altijd de benodigde capaciteit, kennis en expertise voor aanwezig is. Dit kan mogelijk leiden tot het inschakelen van expertise.

- Voor het ontwikkelen, opzetten en onderhouden van het registratiesysteem en de groepsgewijze inschrijving is jaarlijks €60.000 nodig. Hierin is meegenomen: de kosten van de communicatie en voorlichting, actualisatie van de cijfers, de samenwerking met SNF en RvIG en het onderzoek naar een quotum (actielijn 1);
- De kosten voor het vergunningstelsel gaan wij dekken door middel van leges. Het voorstel voor het heffen van leges nemen wij mee in de aanpassing van de legesverordening. Binnen de kostenpost Wet Goed Verhuurderschap is het volgende meegenomen: de kosten voor formatie rondom controle en handhaving, kosten voor de ontwikkeling van het stelsel, communicatie en voorlichting en de invoering van de verhuurverordening. Hierbij houden wij rekening met een mogelijke toename in complexe en tijdrovende vergunningsaanvragen en toename in bezwaar-/beroepzaken. Dit vraagt mogelijk meer capaciteit en ondersteuning (actielijn 2);
- De kosten voor het verbeteren van de informatievoorziening betreft de inrichting van een applicatie waarmee wij internationale werknemers kunnen informeren over wonen, werken en ondersteuning in Noordwijk. Binnen het bedrag is er ook rekening gehouden met de kosten voor het onderhouden van de applicatie en voor het bijhouden daarvan met up-to-date informatie. Daarnaast sluiten wij aan op het regionale Work in NL punt (WIN) (actielijn 5) en organiseren wij de samenwerking met welzijnspartijen om de toegang tot en het relevante aanbod van ondersteuning te verbeteren (actielijn 6);
- De post 'Overige uitgaven' betreft de kosten voor de uitvoering van actielijn 3 (het toetsen van huisvestingsinitiatieven aan de lokale voorwaarden), actielijn 4 (economische toets van bedrijven) en actielijn 7 (participatie van inwoners). Daarnaast zijn kosten voor jaarlijkse monitoring opgenomen in de overige uitgaven;
- De Human Capital Agenda <sup>16</sup> (actielijn 4) zal als onderdeel van hun jaarplan en uitvoeringsprogramma worden uitgevoerd door de Greenport Duin- en Bollenstreek en de

---

<sup>16</sup> Human Capital Agenda: een programma van de Greenport en de Economic Board Duin- en Bollenstreek om de sierteeltsector te stimuleren om te innoveren en te verduurzamen, om in de toekomst minder afhankelijk te worden van praktisch geschoolde internationale werknemers.

Economic Board. De gemeente draagt hier net als andere Duin- en Bollengemeenten financieel aan bij;

- De kosten van actielijn 8 (regionale samenwerking) wordt gedekt door de middelen van de Regiodeal.

### Maatschappelijke meerwaarde

- ✓ Beter inzicht in waar internationale werknemers verblijven door verplichte registratie en groepsgewijze inschrijving. Daardoor kunnen wij gemakkelijker hulpverlening bieden, handhavend optreden bij misstanden en sneller handelen bij calamiteiten;
- ✓ Alleen verhuurders die voldoen aan de eisen van de Wet Goed Verhuurderschap en de lokale verhuurverordening, mogen woonruimte verhuren aan internationale werknemers. Hiermee stimuleren wij goed verhuurgedrag;
- ✓ Een kwaliteitsverbetering van woningen waar internationale werknemers wonen;
- ✓ Het verminderen van overlast en overbewoning;
- ✓ Prettig en veilig wonen voor alle inwoners van Noordwijk;
- ✓ Onvergonde woonsituaties in de kernen worden zoveel als mogelijk opgeheven in ruil voor alternatieve nieuwe locaties die wel voldoen, waardoor er voor de woningzoekenden meer woningen vrijkomen op de lokale woningmarkt (bed-voor-bed regeling);
- ✓ Nieuwe locaties zijn bedoeld voor internationale werknemers die economische binding hebben met Noordwijk en de Duin- en Bollenstreek. Internationale werknemers die in Noordwijk wonen, dragen hiermee bij aan de lokale economie (regel economische binding);
- ✓ Wij hebben samen met bedrijven vooraf inzichtelijk wat de komst of uitbreiding van die bedrijven die veel met internationale werknemers werken voor impact heeft op de beschikbare huisvesting en de omgeving;
- ✓ We sluiten aan op de Human Capital Agenda om in de toekomst minder afhankelijk te worden van praktisch geschoolde internationale werknemers;
- ✓ Internationale werknemers worden geïnformeerd over wonen, werken, welzijn en meedoen in Noordwijk. Hiermee bevorderen wij de participatie van de doelgroep;
- ✓ Wij verbeteren de toegang tot en het aanbod van ondersteuning voor internationale werknemers;
- ✓ Wij betrekken inwoners bij de uitvoering van het arbeidsmigratiebeleid, om het draagvlak voor internationale werknemers te vergroten;
- ✓ Uitzendbureaus, bedrijven en huisvesters die toekomstige huisvesting voor internationale werknemers willen realiseren, voldoen aan de voorwaarden van het toetsingskader;
- ✓ Wij gaan meer samenwerken met de Duin- en Bollenstreek gemeenten voor de uitvoering van de Regiodeal en het lokaal beleid
- ✓ Wij zetten ons in om met de regio dak- en thuisloosheid bij internationale werknemers te voorkomen door structurele maatschappelijke opvang voor dak- en thuislozen te verkennen.

## Extern overleg/participatie

- Op 25 februari 2025 heeft de Adviesraad Sociaal Domein mondeling input gegeven op de startnotitie en op 20 mei 2025 heeft zij een officieel advies gegeven op het beleidsplan;
- In maart 2025 zijn er 3 thematafels georganiseerd waarin de gemeente uitzendbureaus, werkgevers en huisvesters heeft geraadpleegd om mee te denken over de uitgangspunten en voorgestelde oplossingsrichtingen van het beleidsplan;
- Tussen maart en april 2025 zijn er 9 internationale werknemers geïnterviewd over wonen, werken, zorg en welzijn in Noordwijk (zie bijlage 3 voor het volledige onderzoeksrapport). Ook zijn inwoners in dezelfde periode bevraagd over arbeidsmigratie middels een papieren enquête en via Samen Noordwijk.

Er is een participatieverslag gemaakt van de thematafels, de interviews en de enquête. De uitkomsten hiervan zijn verwerkt in het beleidsplan en in de bijlage van het beleidsplan is het participatieverslag opgenomen met daarin reacties van de gemeente op de uitkomsten.

## Vervolg

### Communicatie

Indien het beleidsplan wordt vastgesteld door uw raad, volgt er een nieuwsbericht op de website van de Gemeente Noordwijk. Ook wordt de webpagina internationale werknemers geactualiseerd, met een verwijzing naar het beleidsplan. Daarnaast worden partijen die betrokken waren bij het participatietraject geïnformeerd over de vaststelling van het beleidsplan.

### Uitvoeringsagenda

In het beleidsplan is een uitvoeringsagenda opgenomen. Indien het beleidsplan wordt vastgesteld door het college en de raad, worden de acties uit de uitvoeringsagenda gefaseerd uitgevoerd. De planning ziet er als volgt uit:

- Q3 en Q4 2025:
  - Het actualiseren van de cijfers middels het Decisio onderzoek
  - Het opstellen van de lokale verhuurverordening en deze ter vaststelling aanbieden aan de raad
  - Het opstellen van de beleidsregel toetsingskader lokale voorwaarden nieuwe huisvestingsinitiatieven en deze laten vaststellen door het college van B&W. De raad wordt hierover geïnformeerd middels een informatiebrief
  - Aansluiten bij het WIN-punt van Leiden
  - Aansluiten bij Regiodeal overleggen en lokaal overleg organiseren met HLT en Katwijk
- Q1 & Q2 2026: Het opzetten en ontwikkelen van een registratiesysteem en groepsgewijze inschrijfavonden
- Q1 2026: Het inrichten van de informatievoorziening door de applicatie aan te schaffen en deze aan te vullen met informatie over wonen, werken, welzijn en zorg in Noordwijk
- Q1 2026: Het aansluiten bij het WIN-punt en informatie verstrekken daarover
- Q2 2026: Het onderzoek doen naar een quotum
- Q2 2026: Het inrichten van de samenwerking met partijen voor de toegang tot ondersteuning van relevant aanbod
- Q2 2026: Het organiseren van een focusgroep met inwoners en het afnemen van de inwoners enquête
- Q3 en Q4 2026: Het implementeren van het vergunningsstelsel

- Q1 2027: Het voeren van gesprekken met bedrijven die met internationale werknemers werken middels de effectenrapportage en uitvoeren Human Capital Agenda
- Q1 2027: Het onderzoek doen naar ervaringen van internationale werknemers
- Q1 2027: Het starten met de vergunningsaanvragen en handhaving vergunningsstelsel
- Q1 2027: Het starten met controleren en handhaven toetsingskader

### **Participatie**

Er wordt na vaststelling van het beleidsplan periodiek een focusgroep georganiseerd waarin inwoners worden uitgenodigd die via de enquête hebben aangegeven mee te willen denken over arbeidsmigratie en de verdere invulling van het beleid. Daarnaast zal er regelmatig overleg plaatsvinden met de betrokken afdelingen binnen de gemeente samen met uitzendbureaus, werkgevers, huisvesters en maatschappelijke organisaties om het draagvlak voor de uitvoering van het beleid te behouden en de uitvoering van de acties te bestendigen. Ook worden internationale werknemers middels een periodiek onderzoek gevraagd naar hun situatie rondom de huisvesting, de informatievoorziening en de toegang tot ondersteuning.

### **Monitoring**

Uw raad ontvangt middels een informatiebrief van het college van B&W een jaarlijkse monitor met daarin een evaluatie van de effectiviteit en de behaalde resultaten van het beleidsplan. Op deze manier informeert het college van B&W uw raad over de voortgang op het arbeidsmigratiebeleid.

## **Bijlage(n)**

Bijlage 1: beleidsplan internationale werknemers

Bijlage 2: raadsbesluit beleidsplan internationale werknemers

Bijlage 3: onderzoeksrapport interviews internationale werknemers Open Embassy

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Noordwijk

Mw. E.M. Overzier  
secretaris

Mw. W.J.A. Verkleij  
burgemeester