

Stichting Voor Ieder 1: reactie naar aanleiding van vragen GL over zwangerschap en ziekte

Algemene toelichting ziekte / ziekteverzuim / ziektevervanging:

In de huidige situatie worden zieke medewerkers volledig doorbetaald aan de partners door stichting Voor Ieder 1. Omdat er door langdurige ziekte onderbezetting komt in de teams, wordt er vanuit de stichting ziektevervanging gebudgetteerd vanuit de organisatiekosten. Deze post wordt gebruikt om tijdelijke medewerkers in te zetten gedurende de ziekteperiode. In beide scenario's is er uitgegaan van 5% ziekterevanging (NB in het rapport staat 5% ziekteverzuim).

Het werkelijke ziekteverzuim is hoger dan 5%. Dit percentage is een combinatie van kortdurend- en langdurend ziekteverzuim. Kortdurend verzuim wordt niet vervangen, langdurig verzuim wordt vervangen wanneer dit duidelijk wordt, vaak is dit enige tijd na het ontstaan van het verzuim. Mede door de werving wordt de vervanging altijd later ingezet.

Het percentage ziekterevanging is zodoende lager meegenomen dan het percentage ziekterevzuim en in de berekening van de scenario's is de ziektevervanging meegenomen als 5% van de personeelskosten.

In de nieuwe situatie komen de medewerkers in dienst. Ook dan worden bij ziekte de kosten doorbetaald, in dit geval aan de medewerker. De vervanging blijft hetzelfde als in de huidige situatie. Zodoende is er bij beide scenario's uitgegaan van hetzelfde percentage van 5%.

Algemene toelichting zwangerschap / zieke bij zwangerschap / zwangerschapsverlof:

In de huidige situatie worden de kosten van medewerkers bij zwangerschap en ziekte door zwangerschap niet uitbetaald aan de partners. De betreffende medewerker gaat gedurende de zwangerschap/ziekteperiode "van formatie af" zoals dat genoemd wordt (de partner kan eventueel wel een vervangende medewerker inzetten maar in de praktijk gebeurt dit niet). De reden hiervoor is dat de partner vanuit het UWV een vergoeding krijgt voor de zwangere medewerker. Zodra de medewerker na de zwangerschap weer aan het werk gaat, vervalt de vergoeding van het UWV. De medewerker komt weer op formatie en de kosten komen voor rekening van de stichting.

Bovenstaande geldt ook voor de 9 weken ouderschapsverlof waar een medewerker recht op heeft. Wanneer een medewerker onbetaald zwangerschapsverlof opneemt, gaat dit verlof in mindering op de uren die vanuit de stichting aan de partners worden betaald.

Voorbeeld: medewerker heeft een contract voor 32 uur maar neemt 8 uur onbetaald ouderschapsverlof op. De stichting betaalt dan gedurende het verlof aan de partner 24 uur aan personeelskosten voor de medewerker, aangezien de medewerker ook voor 24 uur wordt betaald.

In de nieuwe situatie komen de medewerkers in dienst. De medewerker wordt bij zwangerschap of ziekte door zwangerschap doorbetaald door de stichting. De stichting ontvangt hiervoor vanuit het UWV een vergoeding. In geval van onbetaald ouderschapsverlof worden de uren in mindering gebracht op het salaris dat de stichting betaalt aan de medewerker.

Algemene toelichting ziekte > 1 jaar:

In de meeste cao's is sprake van 70% doorbetaling in het 2e ziektejaar. In de huidige situatie (vanaf 2023) wordt er afgerekend tegen werkelijke salariskosten plus een overhead vergoeding met de partners. Op het moment dat medewerkers langer dan 1 jaar ziek zijn, betaalt de stichting de kosten wel door, maar tegen het werkelijke salaris van 70%. Na het 2^e ziektejaar stopt de betaling aan de partnerorganisatie voor de medewerker.

In de nieuwe situatie wordt er afhankelijk van de cao in het 2^e ziektejaar 70% salaris uitbetaald door de stichting aan de medewerkers.

Concluderend: qua kosten en risico ligt dit in beide scenario's bij de stichting. In de nieuwe situatie lopen we niet meer risico op verzuim en langdurige ziekte. Ook qua kosten lopen we geen extra risico aangezien dit in de huidige situatie ook al bij de stichting ligt.

In de huidige situatie belasten de partners een overhead vergoeding door. Hierin zijn ook kosten meegenomen voor de inzet van een arbodienst, salarisadministratie, verzekeringen ed. In de nieuwe situatie betaalt de stichting deze kosten zelf en kan hier ook meer sturing op uitvoeren. Daarnaast belasten de partners ook kosten door in de overhead voor hun eigen organisatie, deze komen in de nieuwe situatie te vervallen.