

Samen maken we Noordwijk

Plan van Aanpak Omgevingsvisie

Samen maken we een Omgevingsvisie voor Noordwijk. Een visie van inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeente zelf. Kortom: van iedereen die bij zich bij de toekomst van Noordwijk betrokken voelt.

Dit doen we als gemeente niet alleen. We leveren ingrediënten en vragen teams van betrokken partijen hun eigen visie op stellen. Door middel van dialoog en debat brengen we de visies samen tot één Omgevingsvisie. Daarbij hebben we aandacht voor regionale partners en voor de kernenaanpak die de gemeente voor staat.

Met deze aanpak sluiten we aan een belangrijk uitgangspunt van de nieuwe gemeente Noordwijk: "Verbinden met het doel voor ogen." We verbinden partijen aan de visie en aan de opgaven waar we voor staan.

1. Inleiding

Voor de gemeente Noordwijk wordt een Omgevingsvisie opgesteld. Daarbij gaat het om een integrale visie op de fysieke leefomgeving voor de lange termijn en voor de hele gemeente. De Omgevingsvisie voor gemeenten is in de Omgevingswet één van de verplichte kerninstrumenten. De Omgevingsvisie komt in de plaats van structuurvisies, verkeers- en vervoerplannen, delen van de natuurvisie en milieubeleidsplannen.

De Omgevingsvisie is vormvrij, net als de huidige structuurvisie. Afhankelijk van ambities, tijdshorizon en thematiek kan daaraan op een eigen wijze inhoud worden gegeven. In dit Plan van Aanpak wordt hiertoe een voorzet gedaan. Gedurende het proces worden vorm en inhoud verder bepaald.

Voor de fusie is voor de voormalige gemeente Noordwijk al een Omgevingsvisie opgesteld, in de voormalige gemeente Noordwijkerhout nog niet. Met het opstellen van een nieuwe visie gaan we niet voorbij aan het werk dat al voor deze Omgevingsvisie is verzet. Onder het kopje aanpak is aangegeven hoe we hiermee omgaan.

2. Omgevingswet

Het opstellen van de Omgevingsvisie vindt plaats in het kader van de Omgevingswet. Deze wet treedt naar verwachting in 2021 in werking. De wet heeft een verregaande vereenvoudiging van het stelsel van wetgeving tot doel. Tientallen wetten en honderden regels worden gebundeld in één nieuwe wet. De Omgevingswet omvat drie onderdelen die nauw met elkaar samenhangen:

- instrumentarium;
- een andere manier van denken en werken;
- digitalisering.

Instrumentarium

De Omgevingsvisie maakt deel uit van het instrumentarium. Andere instrumenten zijn het Omgevingsplan en -programma. Deze instrumenten vormen een samenhangend geheel en zijn belangrijke schakels in de beleidscyclus van een bestuursorgaan. De Omgevingsvisie vormt ook de basis voor het Omgevingsplan. Concrete uitvoeringsprojecten kunnen hun plek kunnen krijgen in programma's. Gedurende het proces moet duidelijk worden in hoeverre concrete uitvoeringsprojecten in de visie hun plek krijgen of in een programma.

Anders werken

De Omgevingswet vraagt om een nieuwe manier van samenwerken. Uitgangspunt is samenwerking met alle betrokken partijen -andere overheden en externe partijen- en ook het eerder betrekken van experts, belanghebbenden en ervaringsdeskundigen. Het gaat om samenwerking:

- *Regionaal*, samenwerking op verschillende schaalniveaus;
- *Integraal*, afstemming tussen verschillende onderwerpen, perspectieven en belangen om daar vervolgens in samenhang een afweging in te maken;
- *Participatie*, samenspel met bewoners, bedrijven en andere belanghebbenden, zodat goede ideeën meteen op tafel komen, bestuurders betere besluiten kunnen nemen en initiatieven uit de samenleving een plek krijgen.

Deze vormen van samenwerking vragen om een gelijk speelveld. Het gaat niet alleen om de overheid die bepaalt wat wel of niet mag. Samen met initiatiefnemers wordt gezocht naar een oplossing. Met de andere manier van werken wordt ook beoogd dat plannen verder worden gebracht en bijgestuurd in plaats van getoetst en al dan niet afgekeurd. Initiatieven uit de samenleving worden begeleid.

Digitalisering

De Omgevingsvisie moet voor iedereen elektronisch raadpleegbaar zijn. Dit betekent dat de visie moet voldoen aan de daarvoor vastgestelde publicatiestandaarden. Op die manier is geborgd dat de Omgevingsvisie kan worden opgenomen in de digitale voorziening voor officiële publicaties en dus kan worden (her) gebruikt voor de informatievoorziening via het digitaal stelsel.

3. Noordwijk, nieuwe gemeente

Op 1 januari 2019 is uit de samenvoeging van de gemeenten Noordwijkerhout en Noordwijk de nieuwe gemeente Noordwijk ontstaan. Een gevolg hiervan is dat het beleid van de twee voormalige gemeenten moet worden afgestemd. De Omgevingsvisie vormt één integrale visie op de toekomst van de gehele gemeente.

Verbinden met het doel voor ogen

In het strategisch document “Nieuwe gemeente Noordwijk - verbinden met het doel voor ogen” zijn de uitgangspunten voor de nieuwe gemeentelijke organisatie beschreven. Hierin ligt de focus op de nieuwe rol van de gemeente: steeds meer als partner van ondernemers, verenigingen en mede-overheden. Zij is dus niet altijd zelf aan zet; zij laat ook anderen het spel maken.

Het bestuur van de gemeente heeft als belangrijkste taak om het algemeen belang te borgen. Daarbinnen verkent het college de opgaven, biedt hij het hoofd door zoveel mogelijk aan te sluiten bij initiatieven uit de samenleving. De gemeenteraad is aan zet om de koers uit te stippelen, samen met en namens de gemeenschap.

Voor vele vraagstukken is samenwerking met regionale partners noodzakelijk. Wil de nieuwe gemeente de invloed effectief aanwenden, dan is een goede samenwerking met de regionale partners van belang. Dit houdt in dat de nieuwe gemeente weet wat zij wil bereiken en weet wat de belangen van de partners zijn om optimaal te kunnen verbinden.

Coalitieakkoord 2019 - 2022

In het coalitieakkoord is aangegeven dat we een Omgevingsvisie maken voor het hele grondgebied van de nieuwe gemeente Noordwijk. Hiervoor gebruiken we de ingrediënten uit de bestaande Omgevingsvisie Noordwijk 2030, ‘Noordwijk voor elkaar’. De huidige opzet met de 7 sterren wordt losgelaten.

Net als in het strategisch document “Verbinden met het doel voor ogen” is ook in het coalitieakkoord beschreven dat het accent van het optreden van de gemeente steeds meer komt te liggen op netwerken en participeren. De gemeente zal op onderdelen regulerend en sturend moeten blijven; de kracht en de energie van de samenleving zullen steeds meer de agenda en de richting van het praktisch dagelijks handelen bepalen. Kern van de verandering en vernieuwing zitten daarbij niet in structuur of instrumenten, hoe relevant deze ook zijn. De uitgangspunten modern, proactief en dienstbaar zijn zitten vooral in denken en doen, houding en gedrag

In het coalitieakkoord is aangegeven dat de nieuwe gemeente staat voor:

- ☐ hoogwaardig en veelzijdig woon-, werk- en leefgebied

- ¶ energieke, gastvrije en betrokken samenleving
- ¶ sterke partner in de regio
- ¶ moderne, proactieve en dienstbare organisatie.

In het coalitieakkoord is ingegaan op het belang van regionale samenwerking. Samenwerking is daarbij beschreven als middel om strategische en praktische doelen te realiseren en nooit als doel op zichzelf.

4 kernenbeleid

Elke kern binnen de gemeente kent op onderdelen zijn eigen dynamiek die kan vragen om een eigen aanpak. Daarbij gaat het om:

- Noordwijk aan Zee
- Noordwijkerhout
- De Zilk
- Noordwijk Binnen

De nieuwe gemeente zet in op een 4 kernenbeleid, dat op de verschillen en specifieke behoeften inspeelt. Per kern is een wethouder aangewezen als aanspreekpunt. Ook zijn kernbezoeken georganiseerd om te informeren en van gedachten te wisselen.

Conclusie

Terugkerende thema's zijn:

- Verbinden, samenwerken met maatschappelijke partners en andere overheden
- De gemeente niet alleen zelf aanzet, laat ook anderen spelen.

Dit vraagt om een andere houding en een andere manier van werken.

Naast integratie van de verschillende beleidsthema's voor de gehele gemeente, gaat expliciet aandacht uit naar:

- positionering in de regio, regionale samenwerking;
- kernenbeleid.

4. Doel

Op basis van het voorgaande zijn drie doelen te onderscheiden:

1. Inhoudelijk: opstellen van één integrale visie voor de gehele gemeente, gericht op de lange termijn;
2. Naast het schaalniveau van de gemeente zelf ook invulling geven aan:
 - o de positionering van Noordwijk in een groter geheel
 - o aansluiting op het kernenbeleid
3. In de aanpak aansluiten op de nieuwe manier van werken, gericht op verbinden en samenwerken, waarbij naast de gemeente ook maatschappelijke partners nadrukkelijk aan zet zijn.

Opstellen van één integrale visie voor de gehele gemeente

Hoofdvraag in de Omgevingsvisie is: *“Wat voor gemeente wil je zijn?”*. Tegen de achtergrond van het antwoord op deze vraag wordt het bestaand beleid integraal gewogen en samengebracht tot één beleid. Uitwerkingen van vraagstukken op het gebied van wonen, bereikbaarheid, economie, samenleving, duurzaamheid, sport, kunst en cultuur, enz. worden hiervan afgeleid. Daarmee wordt ook het beleid van de voormalige gemeenten onderling afgestemd. Het antwoord draagt bij aan de eenwording van de nieuwe gemeente. Dat betekent niet dat het overal hetzelfde moet zijn. Ook verschil/diversiteit kan onderdeel zijn van de identiteit.

Verbonden op alle schaalniveaus

Noordwijk maakt onlosmakelijk deel uit van haar omgeving. Gelegen tussen de Noord- en Zuidvleugel, als onderdeel van de kuststrook en de Bollenstreek: op allerlei manieren is Noordwijk verbonden met haar omgeving. Een heldere positionering van de gemeente in het grotere geheel kan bijdragen aan het behalen van concrete resultaten binnen samenwerkingen op verschillende niveaus. Ook hier gaat het om de vraag *“Wat voor gemeente wil je zijn?”*.

Naast het hogere schaalniveau speelt bij de invulling van de identiteit van de gemeente ook de identiteit van de kernen een rol. Hierbij wordt aangesloten bij het kernenbeleid.

Bijdragen de nieuwe manier van werken

Bij het opstellen van de visie vormt het principe “Verbinden met het doel voor ogen” uitgangspunt. Dit sluit aan op de nieuwe manier van werken uit de Omgevingswet en die van de nieuwe gemeente. Met het proces leveren we een bijdrage aan deze andere manier van werken. Ervaring elders laat zien dat dat dit door werkt in alle rollen binnen de gemeente: ambtenaren, college, raad en ook naar initiatiefnemers en inwoners. Samen gaan we ervaren hoe dit werkt, waar we tegen aan lopen, of en hoe we dit kunnen oplossen. Dit betekent dat naast het resultaat ook het proces om tot een visie te komen belangrijk is. Daarbij nemen we de ervaring die we met de eerdere Omgevingsvisie hebben opgedaan mee.

5. Aanpak

Bovenstaande doelen zijn in de aanpak verwerkt.

‘Samen maken we Noordwijk’

Uitgangspunt is dat er een Omgevingsvisie komt van de gemeente Noordwijk.

- Van kernen en buitengebied
- Van gemeente én gemeenschap

Hiertoe worden inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties uitgenodigd om samen een Omgevingsvisie maken. Er worden teams opgesteld die elk hun eigen visie opstellen. Deze visies worden door middel van gesprek en debat samengevoegd tot uiteindelijk één Omgevingsvisie. Belangrijk uitgangspunt is daarbij een gelijk speelveld: iedereen heeft evenveel gewicht binnen het proces. We werken niet vanuit eigen belangen, maar kijken samen waar het gemeenschappelijk belang voor de gemeente Noordwijk ligt.

Kerngericht werken

In aansluiting op het kerngericht werken worden teams samengesteld per kern. Deze teams kunnen elk een visie maken voor hun eigen kern. Daarbij kunnen de teams Noordwijk aan Zee en Noordwijk Binnen gebruikmaken van de Omgevingsvisie van het voormalige Noordwijk. Zij kunnen zelf bepalen of zij de bestaande visie nog willen aanpassen aan hun eigen wensen. Hoe andere teams uiteindelijk worden samengesteld, bijvoorbeeld voor het buitengebied, blijkt gedurende het proces.

Samen met medewerkers van de gemeente

Het is uiteindelijk de ambtelijke organisatie die met de visie moet kunnen werken. Daarom is het belangrijk dat de organisatie mee wordt genomen in de manier van denken en werken van de visie. Hoe meer ambtenaren bij het proces betrokken zijn hoe groter de impact waar het om deze andere manier van werken en denken gaat. Hierin is het proces net zo belangrijk als het resultaat.

Drie stappen (Voorlopig - ook afhankelijk van inzet gemeente/wel of geen aanbesteding)

De omgevingsvisie omvat drie stappen

Planning *		
Stap 1	Voorbereiding	Okt t/m jan.
Stap 2	Visie opstellen	Feb t/m juni
Stap 3	Vaststelling en start implementatie	Aug. t/m Dec 2020

Stap 1 - Voorbereiding

Stakeholders betrekken

Om bij het opstellen van de visie recht te doen aan het motto ‘Samen maken we Noordwijk’ worden vanaf het begin van het proces alle stakeholders actief betrokken. Daarbij gaat het om inwoners, ondernemers, maatschappelijk middenveld, externe overheden en natuurlijk zoveel mogelijk medewerkers binnen de gemeente. Dit vraagt om een actieve en creatieve inzet van communicatie, waarbij naast gangbare insprekers ook nieuwe inwoners worden bereikt. Doel van de participatie is in stap 1:

- bekendheid geven aan het traject;
- opinie peilen;
- opzetten actieve participatie van stap 2.

Bepalen huidige identiteit

Om de hamvraag te beantwoorden 'wat voor gemeente wil je zijn?' bekijken we eerst wat nu kenmerkend is: wat is de huidige identiteit? Dit gebeurt integraal, dus ook niet-ruimtelijke aspecten worden hierbij onderzocht en met elkaar verbonden, bijv. ruimtelijk, economisch, gezondheid, etc. Daarbij wordt ook gebruikgemaakt van data. Vanaf het begin gebeurt dit samen met stakeholders, op drie schaalniveaus:

- de kernen - met inwoners, door het organiseren van een bijeenkomst, door aan te sluiten op kerngericht werken, etc.
- de gehele gemeente - via bewonerspanels, het digipanel Noordwijk, een projectpagina op de gemeentelijke website, het uitzetten van een prijsvraag, betrekken van scholen, oproep op de gemeentepagina en op sociale media, etc..
- vanuit een groter perspectief, door gesprekken met omliggende gemeenten en bovengemeentelijke organisaties, etc..

Door stakeholders direct een actieve rol te geven, ontstaat draagvlak en wordt ook bekendheid gegeven aan het proces.

Inventarisatie en analyse beleid

Vanuit de ambtelijke organisatie vindt binnen een projectgroep (zie ook organisatie) een inventarisatie plaats.

- Welk beleid er is?
- Waar zijn discrepanties tussen Noordwijk en Noordwijkerhout?

Hierbij kan onder meer gebruik worden gemaakt van de inventarisatie die heeft plaatsgevonden in 2018.

Naast gemeentelijk beleid speelt er ook beleid van hogere overheden en samenwerkingsverbanden. Ook dit beleid wordt betrokken bij de analyse. Belangrijk binnen deze context is het beleid van de Greenport Ontwikkelingsmaatschappij Duin- en Bollenstreek (Intergemeentelijke Structuurvisie Greenport Duin- en Bollenstreek (ISG)) en de Regionale agenda Omgevingsvisie 2040 Hart van Holland.

Identificeren van ontwikkelingen en daaruit voortkomende opgaven

Er komen verschillende ontwikkelingen op ons af die vragen op een antwoord. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om vergrijzing, duurzaamheid of een veranderende economische vraag. Om deze vragen helder in beeld te krijgen, wordt de huidige situatie kritisch onderzocht. Mogelijk speelt ook dataonderzoek hierbij een rol.

Raad informeren over de nieuwe manier van werken

Voor de raad organiseren we een avond waarbij we de raadsleden informeren en ook zelf laten ervaren wat de nieuwe manier van werken inhoudt. Hiervoor bestaan verschillende werkvormen. Een voorbeeld is de escaperoom waar de deelnemers om er uit te komen 'zich moeten bevrijden van de beklemmende ketens van de ruimtelijke ordening.' Aan het eind wordt besproken hoe de aanpak van de Omgevingsvisie er uit komt te zien. Daarbij wordt ingegaan op verwachtingen rond:

- o detailniveau/regelbehoefte
- o kaderstellend of uitnodigend,
- o wat in visie/wat in programma's,
- o hoeveel ruimte/hoe restrictief?
- o burgerparticipatie <-> overheidsparticipatie

Stap 2 - Visie opstellen

Werken in teams

Aan de inwoners, ondernemers, maatschappelijk middenveld en andere betrokken partijen wordt gevraagd om in teamverband een visie voor Noordwijk op te stellen. Vraag aan de teams is een visie te geven in het belang van Noordwijk.

Eerste stap is het organiseren van teams:

- teams per kern;
- teams voor de gehele gemeente, voor het buitengebied, al dan niet per thema;
- teams bovenregionaal.

Ook is het goed mogelijk een ambtenarenteam toe te voegen. De teams krijgen beschikking over de inventarisatie en analyse uit stap 1. Ook de vraagstukken geven we mee. De visies die zo ontstaan worden door middel van gesprekken en debat samengebracht tot één visie. Daartoe worden verschillende bijeenkomsten georganiseerd. Hoe we dit exact organiseren wordt verder uitgewerkt gedurende stap 1. Om de teams op gang te helpen kan aan elk team een klein budget worden toegekend, ter compensatie van printkosten e.d. en om bijvoorbeeld een keer samen ergens iets te kunnen drinken.

Visie en uitvoering

De inwoners krijgen meer ruimte om zelf een visie te ontwikkelen. Daar hoort ook meer verantwoordelijkheid bij. Aan de teams wordt expliciet gevraagd wat zij willen *en* hoe zij dit denken te organiseren. Het is dus niet zo dat de teams hun wensenlijstje inleveren en de gemeente dit gaat organiseren. Deelnemers uit de teams kunnen ook zelf een rol vervullen als initiatiefnemer. Met de initiatieven die hieruit voortkomen en passen in de visie wordt zorgvuldig omgegaan. De rol die de gemeente daarbij aanneemt, kan variëren van initiatiefnemer, het begeleiden van initiatieven of het overlaten aan andere partijen.

Organiseren inspiratiebijeenkomsten

Belangrijke momenten in het proces zijn bijeenkomsten waarin de visies aan elkaar worden gepresenteerd en met elkaar worden besproken. Teams kunnen ideeën en meningen uitwisselen en elkaar inspireren. Om tot oplossingen te komen, kan het ook helpen externe inspiratie in te zetten, bijvoorbeeld door studenten, leerlingen van scholen, futurologen of architecten mogelijke oplossingen in beeld te laten brengen.

Redactie

Een redactieteam zorgt er voor dat er uiteindelijk één visie komt te liggen. Door zowel ambtenaren als deelnemers uit de teams te betrekken, is transparant hoe het redactieproces plaatsvindt. Betrokkenen zien direct hoe het verwerken van de informatie plaatsvindt, waarbij recht wordt gedaan aan hun inbreng.

Snelheid

Snelheid in besluitvorming en daadkracht in handelen zijn cruciaal. Hierdoor wordt in de samenleving energie behouden (en geld) bespaard.¹ Juist wanneer er een zo'n grote rol bij de samenleving wordt gelegd, is het belangrijk dat het proces kort en krachtig verloopt en de betrokkenheid en spanning niet verslappen.

Product

Resultaat is een integrale visie op hoofdlijnen voor de lange termijn. De visie vervangt de Omgevingsvisie van de voormalige gemeente Noordwijk. De Omgevingsvisie vormt de basis voor het Omgevingsplan en wordt geconcretiseerd in programma's. Daarbij wordt gebruik gemaakt van bestaande programma's en beleid. De visie, al dan niet gecombineerd met programma's, kan het huidige beleid vervangen. Voor welk beleid dit precies geldt zal aan het eind van het traject blijken. De visie kan worden ingezet bij de regionale positionering. Ook kan de visie richting geven aan het kernenbeleid of bij de uitwerking van de identiteit van de centra van de kernen. Wanneer tijdens het proces initiatieven uit de samenleving naar voren komen die de visie ondersteunen, kunnen deze eveneens in een programma worden opgenomen.

Stap 3 - Vaststelling en implementatie

Na goedkeuring door het college wordt de ontwerpvisie ter inzage gelegd. De uiteindelijke goedkeuring van de visie vindt plaats door de raad. Het is belangrijk voor de teams dat zij vanaf het begin goed zijn geïnformeerd over het feit dat het aan de raad is om de visie uiteindelijk al dan niet vast te stellen.

Andere manier van werken

De visie zal vragen om een andere manier van werken. Met minder kaders, wel gericht op kwaliteit. Niet alleen ruimtelijke kwaliteit, ook omgevingskwaliteit. En uitgaand van *Ja, mits...*, in plaats van *Nee tenzij*. Uitnodigend dus, soms ook inspirerend. Door zoveel mogelijk mensen die hiermee gaan

1 Strategische visie organisatie Noordwijk

werken ook bij het proces te betrekken wordt hiertoe de basis gelegd. Ook als de visie af is, is het nodig hier blijvend aandacht aan te besteden. Dit wordt gedurende het traject belegd.

Regelmatig herzien

Na vaststelling van de visie staat de wereld niet stil. Er zullen zich nieuwe vragen voordoen die opnieuw om een antwoord vragen. Regelmatig aanvullen en bijstellen van de visie is noodzakelijk. Dit moet een plek krijgen binnen de gemeentelijke organisatie.

6. Organisatie

Stuurgroep

Het proces van de Omgevingsvisie wordt aangestuurd door een stuurgroep. Hierin zitten een bestuurlijk opdrachtgever, de secretaris, de ambtelijk opdrachtgever en de procesmanager.

Stuurgroep	
Bestuurlijk opdrachtgever	Henri de Jong (wethouder)
Secretaris	Carsten Hof
Ambtelijk opdrachtgever	Wanda Stok
Procesmanager	Simone Diegenbach

Kerngroep

Een kernteam begeleidt het proces van de Omgevingsvisie. De procesmanager trekt de kerngroep en vormt eerste aanspreekpunt. Gedurende het proces kan afhankelijk van nut en noodzaak de samenstelling worden bijgesteld. Het kernteam is als volgt opgebouwd.

Kernteam		Uren per week
Stedenbouw/omgevingsvisie	Lonneke Steenbakkers	16 á 20
Omgevingswet	Gijs Imthorn	8
Communicatie	Ton van Heemst / extern	4 / 16
Economie	Sindy van Leeuwen	8
Maatschappij	Sebastiaan van Zaanen	8
Projectondersteuning	...	16
Procesmanager	Simone Diegenbach	20

Projectteam

Uit verschillende disciplines wordt een projectteam samengesteld. Het projectteam levert informatie zoals beleidsstukken en helpt actief deze te verwerken tot inzichtelijke informatie. Daarnaast reageert, reflecteert het projectteam op het resultaat en stuurt het team op inhoud en proces. Gedurende het proces kan afhankelijk van nut en noodzaak de samenstelling worden bijgesteld.

Projectteam	
Duurzaamheid	Jop Kluis
Groen	Dille Wielakker
Water	Loek Verkleij
Wonen	Carola Sonke/Marielle van der Plas
Economie	Sindy van Leeuwen
Cultuur	Natascha van der Wal
Erfgoed	Ruben Daniels
Mobiliteit	Marcel Luijnenburg
Maatschappij, sport gezondheid	Sebastiaan van Zaanen
Grondzaken	Menno de Lange
Stedenbouw	Lonneke Steenbakkers/Erik Beumer
Milieu	ODWH
Space	Marcelle Tangelder (agendalid)

□

7. Kosten

- Los van personele kosten (uren),
- uitgaande van een groot deel van het werk binnen de organisatie

Kosten	schatting
--------	-----------

Communicatie	50.000 euro (kan niet intern)
projectondersteuning	45.000 euro (of intern?)
Aanvullende analyse (data, verwerking beleid)	30.000 euro (tenzij iemand wordt aangenomen)
Uitbesteden verwerking analyse kaartje e.d.	10.000 euro (of kan dit in huis)
Inhuur werkvorm raadsbijeenkomst	5.000 euro
Zaalhuur, voorzitter e.d.	30.000 euro
Inzet bij inspiratiebijeenkomsten	20.000 euro (architecten en/of opleiding)
Verwerken tot boekje	20.000
Onvoorzien	20.000
Totaal	240.000 euro

Dit is exclusief projectleiding.

Dekking uit begroting 2019 (reservering € 150.000) en begroting 2020 (incidentele middelen nieuw beleid. Onder voorbehoud van vaststelling begroting 2020 door de Raad).