

Volgens de psycholoog Maslow kun je de behoeften van mensen ordenen en in een soort volgorde zetten. Dit heeft hij gedaan in de piramide van Maslow.

De basis van de piramide toont ook de basis behoeften van de mens: ademen, eten, drinken, slapen, kleden en onderdak.

De tweede laag geeft al iets meer luxe, zoals onderwijs, veiligheid, werkzekerheid, goede gezondheid en eigen woonruimte.

U begrijpt zo kun je doorgaan tot je boven aan de Pyramide bent. Hoe hoger je komt hoe minder het helaas voor iedereen is weggelegd.

Wat ik bemerk in Noordwijk is dat een groot gedeelte van onze bevolking helaas nog in de onderste regionen van de piramide vertoeven, of zo u wilt moeten vertoeven, terwijl de beleidsmakers en bestuurders van ons Noordwijk zich in de top van de piramide bevinden en begeven.

Die praten over het uitgeven van tonnen voor een Biënnale, waarvoor je dan een varken in de duinen krijgt of een beeld van de evolutieleer van Darwin in de tuin van een hervormde kerk, terwijl onze burgers netjes zitten te wachten tot ze eindelijk eens die betaalbare sociale huurwoning krijgen toebedeeld.

We krijgen een voorstel voor een tweede zwembad in een gemeente van 45000 inwoners, terwijl het gemiddelde van zwembaden in Nederland één op 79,000 inwoners is. Voorwaar een grote luxe. Ik had liever dat de 5 straatlantaarns bij mij in de straat die 2 maanden geleden zijn gesloopt bij een wegaanlegging weer worden hersteld. Het is er nu middeleeuws donker 's avonds.

Het meeste groen is weg na de renovatie van Zeeburg terwijl we wel praten over een grote investering voor een nieuwe raadszaal en aangepaste entree van het gemeentehuis in Noordwijk.

En wij als politici maar klagen dat er zo een kloof is tussen de burger en de politiek.

Ik roep de beleidsmakers inclusief bestuurders op: kom eens uit de top van de piramide, of zo je wilt van de apenrots, en begeef je eens naar de basis van de piramide. De basis van de gemeente. Daar waar ook mensen wonen. Niet de gewone burger.

U schrikt dan over hoe men over de communicatieve werkwijze van onze gemeente denkt en ineens begrijpt u hoe wij maar aan een cijfer van 6,4 komen als het om dienstverlening gaat. Een cijfer dat eerder daalt dan stijgt.

Het managen van wensen en problemen van onze inwoners doe je niet alleen door er een manager op los te laten. (het liefst een ingehuurd)

Voor het oplossen van veel van deze zaken hebben we een visie nodig. Een visie die samengesteld en afgestemd is op een doorsnee van onze burgers.

En die burgers zitten niet alleen boven in de piramide.

Naast het feit dat wij dus vinden dat er met veel meer zorg naar de uitgaven van onze gemeente moeten kijken (lees: zuiniger zijn), is ook het niet financiële deel van ons beleid, de betrokkenheid van de burger een uitermate belangrijk thema.

In het jaar dat ik geboren ben had 5% van de mensen een VWO en hoger diploma. Nu in 2023 is dat 55% . Maar nog steeds denken wij het beter te weten en te begrijpen dan onze inwoners en denken wij te kunnen bepalen wat goed voor hen is. Luister nu ook eens echt naar de burger, geef hen inspraak, wees transparant en geef hen vertrouwen.

Het zou zo mooi zijn als wij als gemeente ook weer gewoon een gemeenschap zouden zijn. Een groep samenwonende inwoners die samen onze gemeenschap vormen en zich daar ook samen verantwoordelijk voor voelen. Open, eerlijk en transparant.

Voorzitter, door het jaar heen worden veel van onze gestelde vragen hier in de raad vaak uitgelegd als uitermate kritisch. Soms zijn ze slechts technisch en willen we gewoon toelichting. Soms zijn ze ook wel een beetje kritisch. Maar dan kritisch om openheid en eerlijkheid voor onze inwoners te krijgen, want niet alle besluiten van dit huis zijn even logisch en transparant voor hen.

En aan dit laatste willen wij als partij voor de inwoners met deze raad de komende drie jaar hard werken.

Dan bieden we hen perspectief. En dat is nu precies het onderwerp waar wij het vanavond over hebben.