



Aan: Raadsgroep Fusie

Van: Dirk Louter, procesbegeleider/adviseur Klankbordgroep

Betreft: Ervaringen enkele fusiegemeenten elders in Nederland

De afgelopen jaren zijn er veel gemeentelijke fusieprocessen geweest. Geen enkele is precis vergelijkbaar met Noordwijk/Noordwijkerhout. Qua voorgeschiedenis, besluitvormingsproces en context allemaal wel verschillend. Aantal gemeenten, maatschappelijke opgevane, bestuursculturen verschillen. Toch zijn er altijd lessen te trekken en ideeën op te doen. Dat is ook de gedachte geweest achter de inspiratiesessies voor de medewerkers en voor de raden in de afgelopen tijd. Hieronder enkele korte beschrijvingen van andere (fusie)gemeenten van enigszins vergelijkbare omvang, waarvan sommigen ook in die inspiratiesessies aan de orde zijn geweest.

Gooise Meren

Fusie van Naarden, Muiden, Bussum per 1-1-2016. Lange en slepende politiek-bestuurlijke voorgeschiedenis. Actieve en ambitieuze voorbereidingsaanpak. Vernieuwend organisatiemodel gekozen (maar niet te...). Veel nadruk op participatie en meervoudige democratie in de besturingsfilosofie. Deels in de voorbereiding (bv. naamgeving), maar vooral in het functioneren na fusiedatum. Meteen na fusie steviger positie in regio kunnen nemen (Gooi- en Vechtstreek). Intensieve eerste 2 jaar, zowel ambtelijk als bestuurlijk/politiek. Zal na verkiezingen maart 2018 naar verwachting meer steady ontwikkelfase ingaan.

Peel en Maas

Limburgse fusiegemeente (2010) die fusie en periode daarna heeft aangegrepen om vernieuwende aanpak in organiseren en besturen te ontwikkelen. Interessant leesmateriaal wat dat betreft:

http://www.peelenmaas.eu/home/coalitieakkoord-2014-2018_45104/item/het-nieuwe-besturen_47623.html .

Molenwaard

Fusiegemeente (2015) die gekozen heeft voor eerst een ambtelijke fusie (2010) (o.a. met tijdelijke centrale huisvesting) en daarna bestuurlijk is gefuseerd. Geconfronteerd met vraagstukken rond (nieuwe) huisvesting gekozen voor een dienstverleningsconcept waarin inwoners/cliënten zoveel mogelijk worden bezocht en waarin medewerkers, bestuurders en politiek (raad) geen vaste werk-, dan wel vergaderplek heeft. In radenbijeenkomst heeft burgemeester aangegeven dat dit wel veel gevraagd heeft aan ICT-investeringen. In vervolgfusie met gemeente Giessenlanden ("Molenlanden") per 2019 wordt het concept weer bekeken en wordt ingezet om de ontmoetingsfunctie van gemeentelijke huisvesting (ambtelijk, bestuurlijk, maatschappelijk) meer te benadrukken en een plek te geven.

Vijfheerenlanden

Deze gemeenten wordt per 1-1-2019 gevormd maar de deelnemers (Zederik, Vianen, Leerdam) hebben er voor gekozen om reeds per 1-1-2018 een gezamenlijke ambtelijke organisatie te gaan vormen en bestuurlijk en politiek (gemeenteraden) al zo veel mogelijk samen te werken in het zgn. Vijfheerenlandenberaad. Op de website www.vijfheerenlanden.nl is veel terug te vinden over de gekozen besturingsfilosofie en over de werking en de besluiten van het Vijfheerenlandenberaad.

Hollands Kroon

In den lande bekend voorbeeld van innovatie en vernieuwing in lokaal bestuur en lokale organisatie. Voor een aardig overzicht van de vernieuwende filosofie hierachter: <https://www.youtube.com/watch?v=3ILm7XUSwOM> . Inmiddels ook bekend van financiële (sturing)problemen, mede in relatie tot nieuwe huisvestingsprojecten. Overigens is veel van de concrete vernieuwing (o.a. verplating organisatiemodel) na de fusiedatum (2012) gerealiseerd.