

Bestuursopdracht

Opgave asiel en migratie 2025-2027

Datum	: 30 juni 2025
Portefeuillehouder	: Martijn Kortleven
Opgesteld door	: Adee Bodewes (opgavemanager) Guda Kay (beleidsadviseur asiel en migratie)
Ambtelijke Opdrachtgever	: Julie Merks (directeur)
Betrokkenen	: Opgaveteam asiel en migratie
Zaaknummer	: 1004592

1. Inleiding/Aanleiding

Eind juni 2023 is de [Bestuursopdracht Asiel & Migratie](#) vastgesteld met een looptijd van 2 jaar. Inmiddels zijn deze 2 jaar verstreken en zijn er flink wat stappen gezet als het gaat om de huisvesting en opvang van nieuwkomers: arbeidsmigranten, Oekraïense vluchtelingen, statushouders en asielzoekers. Dit staat beschreven in de evaluatie die is gehouden (zie aparte bijlage evaluatie). De dynamiek op het dossier is nog steeds groot, wat maakt dat asiel en migratie een opgave blijft die de komende jaren extra inzet van de gemeente vraagt.

Belangrijkste bevindingen uit de evaluatie

Uit de evaluatie blijkt dat het een uitdaging blijft om goed in te spelen op de snel veranderende werkelijkheid rondom Asiel & Migratie. De landelijke ontwikkelingen volgen elkaar snel op en vraagt tijd en regie om integraal met elkaar in gesprek te gaan over de huidige uitdagingen en wat de consequenties zijn van de kabinetsplannen voor ieders werk en voor de doelgroepen zelf. Asiel & Migratie is een gedeelde maatschappelijke opgave. Samenwerking is noodzakelijk om dit dossier uit te kunnen voeren; de thema's doorkruisen alle werkvelden. Denk aan: wonen, onderwijs, welzijn, zorg, veiligheid, burgerzaken, grondzaken, ruimtelijke ordening, communicatie en participatie, etc. De afgelopen jaren zijn er veel stappen gezet en is al veel bereikt. Er is een goede basis gelegd. De volgende stap is het intensiveren en uitbreiden van interne en externe samenwerking. Door te bouwen aan sterke relaties met onze inwoners, ondernemers, partners en stakeholders en vooral ook mét elkaar kunnen we meer bereiken.

Het doel

We richten ons als gemeente de komende 2 jaar op het voortzetten van de gezamenlijke koers op het gebied van Asiel & Migratie en het verder vormgeven van een samenhangende integrale maatschappelijke aanpak voor nieuwkomers in Noordwijk.

Leeswijzer

In deze verlenging van de bestuursopdracht beschrijven we in hoofdstuk 2 de lokale context en landelijke ontwikkelingen per doelgroep. In hoofdstuk 3 staan de hoofdlijnen voor 2025-2027 en gaan we in op de vraag hoe te komen tot een samenhangende integrale maatschappelijke aanpak, wat de randvoorwaarden daarvoor zijn en het budget. In bijlage 1 staat het programma voor de periode 2025-2027. En in bijlage 2 de relatie met andere beleidsterreinen.

2. Lokale context en landelijke ontwikkelingen per doelgroep

Op dit moment wonen er arbeidsmigranten, Oekraïense ontheemden en statushouders (asielzoekers met een verblijfstatus) binnen de gemeente Noordwijk. Ook werkt de gemeente aan een plan om tijdelijke opvang te bieden aan asielzoekers. Het zijn allemaal nieuwkomers die onderdeel uitmaken van onze samenleving, wonen in onze wijken, gebruikmaken van voorzieningen, naar school gaan en af en toe hulp of zorg nodig hebben.

Noordwijk heeft een wettelijke taakstelling voor het huisvesten van statushouders, voor het opvangen van Oekraïense ontheemden en voor asielzoekers. Het kabinet was voornemens maatregelen op het gebied van asiel en migratie in te voeren. Zoals het intrekken van de Spreidingswet, het afschaffen van de regeling huisvesting statushouders en een verbod op voorrang op een woning en de komst van een asielnoodmaatregelenwet. Tijdens het opstellen van deze bestuursopdracht is het kabinet gevallen. Wat de consequenties zijn voor asiel en migratie is nog niet duidelijk. De verwachting is dat vervangende wetgeving langer op zich laat wachten. Vooral nog is er sprake van geldende wet- en regelgeving en heeft Noordwijk te maken met nieuwkomers die behoefte hebben aan passend werk, onderwijs, huisvesting en een goed welzijn. Wel bemoeilijken de landelijke koerswisselingen de uitvoering van de taakstellingen, de communicatie hierover en het begrip voor de gemaakte keuzes bij onze inwoners. We lichten de actuele stand van zaken hierna per doelgroep toe.

2a. Taakstelling huisvesting statushouders

Statushouder (vergunninghouders)

- *Asielzoeker die erkend is als vluchteling en wettelijk mag verblijven in Nederland en hierdoor alle rechten en plichten heeft als iedere inwoner: werken, studeren etc.*
- *Volgt verplicht een inburgeringstraject om de taal te leren spreken en de Nederlandse samenleving te leren kennen (Wet Inburgering)*

Het Rijk bepaalt elk half jaar hoeveel statushouders gemeenten moeten plaatsen. Dit aantal staat in de Taakstelling voor huisvesting vergunninghouders, sinds 1996 een wettelijke verplichting voor gemeenten. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) koppelt deze vergunninghouders aan gemeenten. De Huisvestingswet verplicht gemeenten statushouders huisvesting aan te bieden. Het huisvesten van statushouders verloopt via de corporaties die werkzaam zijn in Noordwijk. De stand van zaken wordt zes-wekelijks gemonitord in de Werkgroep Huisvesting statushouders waarin de gemeente, Vluchtelingenwerk en vertegenwoordigers van beide corporaties zitting hebben.

De taakstelling voor Noordwijk is in 2 jaar tijd bijna verdubbeld en heeft Noordwijk een achterstand opgelopen qua huisvesting van statushouders. De achterstand is relatief iets kleiner dan het landelijke en provinciale gemiddelde. Plaatsing wordt bemoeilijkt door gebrek aan passende woningen voor alleenstaanden zonder nareizigers (ca. 85%) en door lange wachttijden voor gezinshereniging. De taakstelling voor 2025 is iets gedaald, vanwege de opschorting van asielaanvragen van Syriërs.

Jaar	Taakstelling	Geplaatst*	Achterstand
1 ^e helft 2025	38	25	-25
2024	108	83	-25
2023	79	62	-17
2022	62	81	+19

Doordat Noordwijk achterloopt op de taakstelling, is Noordwijk gestegen naar trede 3 op de interventieladder voor interbestuurlijk toezicht van de provincie ZH. Er is in maart 2025 een bestuurlijk toezichtgesprek gevoerd.

**)De cijfers voor behalen van de taakstelling van de provincie komen vanuit het COA; hiervoor geldt een administratieve vertraging ten opzichte van het aantal daadwerkelijk geplaatste statushouders in Noordwijk.*

Uit het bestuurlijk toezicht gesprek kwam naar voren dat de provincie positief is over de inzet die de gemeente toont. Onderdeel van het plan van aanpak is het huisvesten van max. 10 statushouders in de opvanglocatie Trampoline II aan de Schippersvaartweg in Noordwijkerhout voor minimaal 2 tot maximaal 5 jaar. De implementatie (o.a. vergunningverlening) is in voorbereiding. Verder is er een COA-noodopvang van 30-40 statushouders in NH-Hotel Leeuwenhorst.

Op 1 januari 2022 is de Wet Inburgering ingegaan, met als doel dat nieuwkomers zo snel mogelijk werk vinden en meedoen in Nederland. De wet is nu 3 jaar van kracht en de uitvoering van de Wet Inburgering wordt samen met de HLT-gemeenten geëvalueerd.

Het kabinet was voornemens met een aanpassing van de Huisvestingswet een verbod in te stellen op het met voorrang huisvesten van statushouders. Ook wilde het kabinet de taakstelling schrappen via een separaat wetsvoorstel hiervoor. Het kabinet wilde inzetten op grootschalige doorstroomlocaties; dat zou een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van gemeenten en rijk zijn. De VNG en Aedes maken zich grote zorgen over deze beleidswijziging. De meeste statushouders hebben nauwelijks kansen om op eigen kracht huisvesting te vinden. Ze voorzien grote gevolgen, zoals overbewoning in kwetsbare wijken, bedenkelijke (onder)huurconstructies en problemen met inschrijving en toeslagen. Het is nog ongewis of en op welke wijze deze beleidsvoornemens een vervolg krijgen.

2b. Tijdelijke huisvesting Oekraïense ontheemden

Oekraïense ontheemden

- Dit zijn vluchtelingen uit Oekraïne. Zij hebben vanuit de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB) recht op opvang en medische zorg en onderwijs voor minderjarige kinderen.
- Er geldt geen inburgeringsplicht; maar ze kunnen ook geen asiel aanvragen. Betaald werk is mogelijk zonder werkvergunning.

De gemeente heeft de wettelijke verplichting om Oekraïense ontheemden op te vangen. Landelijk is bepaald dat er 109.000 opvangplekken moeten komen vanaf 1 juli 2025. De veiligheidsregio's bepalen hoeveel opvangplekken elke gemeente beschikbaar moet stellen. Noordwijk moet - vanaf 1 juli 2025 - 221 plekken beschikbaar hebben om Oekraïense ontheemden op te vangen.

Sinds de inval van Rusland in Oekraïne (febr. 2022) vangt de gemeente Noordwijk ontheemden op in gemeentelijke opvanglocaties (GOO). Ook in particuliere gastgezinnen (POO) en via uitzendbureaus worden ontheemden opgevangen. Op 1 juli 2024 is de locatie Trampoline 2 met 300 opvangplekken gerealiseerd aan de Schippersvaartweg. Er verhuisden vanuit vier GOO locaties (Achmea, Dijkzicht, Maria ter Zee en Windkrachthuis) en de POO in juli 2024 200 Oekraïense ontheemden naar deze locatie. Inmiddels zijn er ongeveer 230 plekken bezet. Een deel van capaciteit is gereserveerd voor maximaal 10 statushouders. Een deel is niet invulbaar vanwege calamiteitenkamers en indelingsverlies. De gemeente verkent de mogelijkheden voor inzet van de resterende capaciteit.

De gemeente keert leefgeld uit aan Oekraïners die geen eigen inkomen hebben en sinds 1 november 2024 int de gemeente een verplichte eigen bijdrage voor gas, water en licht van Oekraïners met een inkomen. Deze werkzaamheden zijn belegd bij de ISD Bollenstreek. De Richtlijn tijdelijke Bescherming is verlengd tot 4 maart 2026 en momenteel wordt er gesproken over het nogmaals verlengen van de richtlijn met 1 jaar. Het is nu nog onduidelijk of en hoe Oekraïners in Nederland mogen blijven als de RTB afloopt. We houden rekening met langdurig verblijf van Oekraïners, gezien het feit dat het conflict nog steeds gaande is. Er klinken steeds meer geluiden dat Oekraïners liever hier hun toekomst willen opbouwen. Dit speelt vooral onder Oekraïners die kinderen hebben en hun naar

school gaan en de taal leren. We sturen op zelfredzaamheid en bieden ondersteuning op eigen regie waar nodig aan Oekraïners. We blijven deze koers op geregelde momenten toetsen. Er is een nieuwe aanbesteding in voorbereiding voor het sociaal beheer van de Oekraïne opvang (Trampoline II), zodat er één partij is die alles monitort en begeleidt op de locatie en schakelt met alle stakeholders.

2c. Bevordering positie internationale werknemers/arbeidsmigranten

Internationale werknemers/arbeidsmigranten

- Dit zijn mensen die vanuit de EU of daarbuiten naar Nederland komen om te werken. Het kunnen zowel praktisch geschoolde personen zijn die werken in de sectoren landbouw, tuinbouw, logistiek, de horeca en de zorg. Maar ook hoogopgeleide kenniswerkers zijn die werken voor de ruimtevaartsector (NL Space Campus).

In de regio Duin- en Bollenstreek werken en wonen volgens schattingen circa 12.000 internationale werknemers. In de regio is volgens schattingen van Decisio (2021) het aantal internationale werknemers dat in Noordwijk woont en werkt verreweg het grootst t.o.v. buurgemeenten. Waarschijnlijk zullen de aantallen de komende jaren stijgen, gezien de blijvende vraag naar arbeid in de sectoren landbouw, tuinbouw, industrie, logistiek, horeca en de zorg. Ook personeelstekorten en de vergrijzing zorgen ervoor dat er meer internationale werknemers hierheen komen.

Noordwijk heeft geen wettelijke verplichting voor de doelgroep internationale werknemers in tegenstelling tot de andere groepen nieuwkomers. Wel zijn er landelijke aanbevelingen vanuit het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten om misstanden te voorkomen en om internationale werknemers te beschermen. De gemeenteraad heeft in het licht van de landelijke en lokale situatie gevraagd om een lokale aanpak te ontwikkelen, gericht op meer grip op arbeidsmigratie met heldere en duidelijke afspraken over de huisvesting van internationale werknemers.

In het beleidsplan internationale werknemers (vaststelling door gemeenteraad naar verwachting 17 juli 2025) is aandacht voor de lokale economie, de kwaliteit van de huisvesting, het welzijn, het meedoen van de internationale werknemers en voor de inwoners van Noordwijk. Het beleidsplan is de uitwerking van landelijk voorgestelde aanbevelingen die gedaan zijn. Door dit beleidsplan vast te stellen, neemt de gemeente haar maatschappelijke verantwoordelijkheid voor het beschermen van internationale werknemers. Het beleid is ook in lijn met Regiodeal die de Sierteeltregio in januari 2025 toegekend heeft gekregen. Hierin is onder andere opgenomen om als (sub) regio meer samen te werken aan het verbeteren van de weerbaarheid, zelfredzaamheid en kwaliteit van het leven van internationale werknemers. Hiervoor is maximaal 10 miljoen gereserveerd door het rijk.

Om in de huisvestingsbehoefte te voorzien, hebben we 3 pilotlocaties in ontwikkeling voor de realisatie van circa 500 bedden voor tijdelijke huisvesting voor maximaal 15 jaar, op voorwaarde dat wordt voldaan aan onder andere bed-voor-bed en economische binding zoals geformuleerd in het toetsingskader "nieuwe huisvestingsinitiatieven" van het beleidsplan. Dit zijn de Schippersvaartweg 44, de Maandagsewetering 80 en de Gerleeweg 10. Met de provincie onderzoeken we wat de mogelijkheden zijn voor incidentele huisvesting van spoedzoekers op deze pilotlocaties. Naast de pilots is huisvesting van arbeidsmigranten ook opgenomen in het beleid en de verordening huisvesting agrarische gebouwen.

2d. Opgave Spreidingswet (asielopvang)

Asielzoekers

- Vluchtelingen waarvoor asielprocedure loopt of nog moet aanvangen. Ze krijgen leefgeld, hebben recht op gezondheidszorg en <18 recht op onderwijs.
- Ze mogen in Nederland werken (asielaanvraag minimaal 6 maanden in behandeling + BSN nummer + tewerkstellingsvergunning werkgever).

Sinds 1 februari 2024 is de Wet gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen (de Spreidingswet) van kracht. Doel van de wet is het realiseren van voldoende opvangplekken voor asielzoekers en een evenwichtige verdeling van deze plekken over gemeenten en provincies. Wettelijke opgave voor Noordwijk is het realiseren van 275 duurzame opvangplekken, inclusief 23 plaatsen voor alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV).

Noordwijk heeft voorsnog geen (nood)opvangplekken voor asielzoekers. Wel lag er een [plan](#) voor asielopvang in combinatie met permanente woningbouw aan de Achterweg (overeenkomstig de [bestuursopdracht](#) verkenning Achterweg) waarover de gemeente in gesprek is gegaan met de provincie Zuid-Holland en het ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening (VRO). De combinatie met woningbouw is belangrijk voor het draagvlak voor asielopvang onder inwoners. Veel inwoners vinden dat er eerst aandacht moet zijn voor de lokale bevolking, met name jongeren en starters, voordat nieuwkomers gehuisvest worden.

Op 10 juni 2025 heeft het college naar aanleiding van de [evaluatie verkenning Achterweg](#) besloten tot aanpassing van het plan Achterweg. De verkenning heeft geleid tot een nieuwe route om woningen te bouwen in het Achterweggebied. De gemeente pakt dit op via overleggen over het Programma Landelijk Gebied & Duurzame Greenport Duin- en Bollenstreek (LGDG). De provincie is ook bij deze overleggen aangesloten. Aangezien de plan- en besluitvorming voor woningbouw naar verwachting nog enige tijd in beslag zal nemen, ontstaat er ruimte om in het Achterweggebied te kijken naar tijdelijke asielopvang voor 5 jaar. Dit is mogelijk op gronden die de gemeente reeds in eigendom heeft. Aangezien locaties voor tijdelijke asielopvang op de Adviesrechtlijst van de gemeenteraad staan, is een raadsvoorstel in voorbereiding voor de raadsvergadering van 25 september 2025, zodat de gemeenteraad zich over dit onderwerp uit kan spreken.

Noordwijk voldoet niet aan de opgave van de Spreidingswet per 1 juli 2025. Om deze reden zou het ministerie van Asiel en Migratie zelf een locatie kunnen aanwijzen om alsnog de opvangplekken te realiseren. Gemeenten weten echter nu nog niet óf, hoe en wanneer de minister gaat handhaven, ook niet hoe zij wil omgaan met verschillende redenen om niet tijdig een locatie beschikbaar te stellen.

Het kabinet had in het regeerprogramma opgenomen dat zij de Spreidingswet, die in een eerlijke verdeling van asielzoekers over Nederland moet voorzien, wil afschaffen. Het kabinet had daarnaast een aantal maatregelen aangekondigd om de instroom van migratie te beperken en de asielketen te ontlasten. Er zijn 2 wetsvoorstellen in voorbereiding voor het tweestatusstelsel en de asielnoodmaatregelenwet. Verder zijn de contouren gepubliceerd hoe het kabinet de opvang van asielzoekers vorm wil geven zonder een wettelijke taak voor gemeenten. Het kabinet wilde de Spreidingswet pas intrekken na afloop van de eerste cyclus waarin gemeenten plekken kunnen aanbieden. De eerste cyclus loopt af op 31 januari 2026. Er is veel kritiek op de effectiviteit en uitvoerbaarheid van de wetsvoorstellen. Het is nog ongewis of en op welke wijze deze beleidsvoornemens een vervolg krijgen.

3. Verlengde bestuursopdracht 2025-2027

De dynamiek op het dossier Asiel&Migratie is nog steeds groot. De landelijke ontwikkelingen volgen elkaar snel op wat extra inzet van de gemeente vraagt komende jaren. De al eerder gestelde doelen in de bestuursopdracht 2023-2025 blijven actueel, waar wij ook komende jaren op blijven inzetten. De verlengde bestuursopdracht voor de periode 2025-2027 bestaat wederom in de kern uit:

- Invulling geven aan wettelijke taakstellingen voor statushouders, Oekraïense ontheemden en asielopvang;
- Uitvoering geven aan beleidsplan internationale werknemers;
- Het (door)ontwikkelen van duurzame, toekomstbestendige opvanglocaties (Trampoline II, asielopvang);
- Via communicatie en participatie de raad, inwoners en doelgroepen informeren en betrekken bij (beleid over) de opvang en het versterken van de maatschappelijke positie van nieuwkomers.

Daarnaast ligt de focus de komende jaren op het intensiveren en uitbreiden van de integrale samenhangende aanpak.

Verlengde bestuursopdracht: De Noordwijkse aanpak voor nieuwkomers

We zien de Noordwijkse aanpak als volgt:

De gemeente volgt de geldende wettelijke verplichtingen en regionale samenwerkingsafspraken bij de opvang en actief meedoen van nieuwkomers aan de samenleving, waarbij er ruimte is voor lokale wooninitiatieven. En zoekt hierbij naar zo breed mogelijk gedragen integrale en toekomstbestendige oplossingen, die recht doen aan de behoeften van onze huidige én nieuwe inwoners. De gemeente voert proactief de regie en is transparant over de voortgang en de wijze waarop besluiten worden genomen.

Overkoepelende uitgangspunten verlengde bestuursopdracht

Voor een samenhangend beleid voor de opvang, huisvesting en begeleiding van nieuwkomers in Noordwijk hanteren we de volgende overkoepelende uitgangspunten:

- We vinden het belangrijk om duurzame opvanglocaties te ontwikkelen met aandacht voor:
 - Een locatie die schoon, leefbaar en veilig is;
 - Nabijheid van (basis)voorzieningen, of voorzieningen zijn in de nabijheid te ontwikkelen;
 - Gericht op zelfstandigheid en zelfredzaamheid, waarbij nieuwkomers regie hebben over hun leven;
 - Gemeentelijke gronden hebben de voorkeur boven particuliere gronden;
 - Mogelijkheden voor huisvesting voor andere doelgroepen na afloop van de opvangperiode of in periodes dat de bezetting lager is;
 - Vergoedingen vanuit het Rijk moeten kostendekkend zijn.
- Onze inzet is gericht op een zo actief mogelijke deelname van nieuwkomers aan onze samenleving, waarbij we in samenwerking met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de regio inzetten op het benutten van talenten, kennis en werkervaring.
- We bieden ondersteuning waar dat echt nodig is, gericht op zelfredzaamheid en participatie.
- De gemeente heeft een proactieve houding om toekomstige uitdagingen ten aanzien van asiel en migratie op te lossen en houdt hierin zelf de regie.
- Het college betreft en raadpleegt de gemeenteraad tijdig en verantwoordt keuzes achteraf.
- Door middel van participatie-initiatieven onder nieuwkomers, inwoners en maatschappelijke partijen betrekken we deze doelgroepen bij het beleid voor asiel en migratie.
 - Transparantie over de mate van participatie met partners en omwonenden is een doorlopend aandachtspunt in de aanpak en communicatie.

Integrale samenhangende aanpak

De integrale samenhangende aanpak, die wij beogen, sluit aan bij de leidende principes uit het **strategiehuis** 'Samen Noordwijk, voor elkaar, met elkaar'. We willen een open en verbindende gemeente zijn die in staat is relaties op te bouwen met onze inwoners, ondernemers, partners en stakeholders én met elkaar, waarbij we integraal samenwerken, elkaar opzoeken en de dialoog aangaan en meebewegen in de samenleving.

Integraal met elkaar in gesprek gaan over de huidige uitdagingen en wat de maatschappelijke consequenties zijn van de kabinetsplannen kost tijd en regie. Asiel en migratie is een gedeelde maatschappelijke opgave. Daarbij is de inzet van onze maatschappelijke partners, inwoners, ondernemers essentieel om de uitdagingen binnen asiel en migratie aan te pakken en te komen tot passende oplossingen.

Hoe willen we dit aanpakken?

Om tijdig en integraal te kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen rondom asiel en migratie, wordt voorgesteld om jaarlijks meerdere brede themasessies te organiseren, waarin beleidsmatige en uitvoeringsgerichte vraagstukken met betrekking tot asiel, opvang en meedoen worden besproken. Deze aanpak beoogt kennisdeling, beleidsafstemming en samenwerking met externe maatschappelijke partners te versterken.

Voorafgaand aan de themasessie inventariseren wij welke thema's en/of actualiteiten rondom asiel en migratie leven onder de maatschappelijke partners. Mogelijke thema's, die wij voor de brede sessies voorzien, zijn bijvoorbeeld:

- De integratie en participatie van statushouders
- De achterstand in de taakstelling huisvesting statushouders en de gevolgen van doorstroomlocaties zoals de gemeentelijke panden en de plekken in Trampoline II
- De impact van nieuwkomers op het onderwijs en kinderopvang
- Voorlichting, preventie en zorg aan nieuwkomers
- Wensen, behoeften en perspectieven van de doelgroep zelf
- De consequenties van het verbod op voorrang huisvesting statushouders en het afschaffen van de taakstelling (indien hierover meer bekend is)
- Het toekomstperspectief voor Oekraïense ontheemden (indien hierover meer bekend is)
- De komst van asielzoekers (indien concreet zicht is op ingebruikname van een locatie)
- Nieuwe ontwikkelingen n.a.v. kabinetsbeleid

Tijdens elke sessie worden de relevante invalshoeken besproken, waaronder de impact op wonen, werken, onderwijs, zorg, veiligheid en sociale cohesie, voor zowel de doelgroep zelf, als voor de inwoners van de gemeente en de sociale voorzieningen. Hierbij is nadrukkelijk aandacht voor huidige knelpunten, verwachte uitdagingen en mogelijke oplossingsrichtingen.

Randvoorwaarden

Voor de uitvoering is inzet nodig van zowel de accounthouders en beleidsadviseurs uit meerdere domeinen binnen de ambtelijke organisatie. Er dient voldoende capaciteit beschikbaar te worden gesteld om deze bijeenkomsten effectief bij te wonen en mogelijke acties op te volgen. Ook spelen communicatie en participatie samen een belangrijke rol als het gaat om het informeren en betrekken van bewoners en (maatschappelijke) partners bij de ontwikkeling van beleid en uitvoeringsplannen.

Budget

De (noodzakelijke) formatie en middelen worden gedekt vanuit de incidentele rijksmiddelen bestemd voor Oekraïners. Er is daarnaast structureel budget voor de uitvoering van het beleidsplan internationale werknemers opgenomen in de perspectiefnota en betreft afgerond 300.000 euro. Zonder financiële middelen zullen delen van het beleidsplan niet uitgevoerd kunnen worden. Mogelijkheden voor deelfinanciering vanuit de Regiodeal worden verkend.

Bijlage 1: Programma asiel en migratie juni 2025 -juni 2027

1. Uitvoering van de wettelijke taken voor statushouders, asielopvang en Oekraïense ontheemden

We hebben wettelijke taken voor het huisvesten van statushouders, asielzoekers en Oekraïense ontheemden (OEK) welke we als gemeente dienen uit te voeren. Trekkers: Beleidsadviseurs Asiel en Migratie met focus op statushouders, asielopvang en Oekraïense ontheemden.

Huisvesting:

- Monitoring taakstelling huisvesting statushouders, asielzoekers en Oekraïense ontheemden
- Actief volgen landelijke politieke ontwikkelingen rondom nieuwkomers
- Doorlopen vergunningsprocedure om max. 10 statushouders te plaatsen in de Oekraïne opvang Trampoline (**statushouders**)
- Overleg met Wonen en RO over mogelijkheden voor hospitaverhuur, woningdelen en woningverhuur (**statushouders**)
- Inzet op tijdelijke asielopvang in het Achterweggebied in Noordwijk (**asielzoekers**)
- Het bieden van een veilige en leefbare opvang aan Oekraïense ontheemden (**OEK**)
- Voorbereiden nieuwe aanbesteding sociaal beheer: 1 partij die alles monitort en begeleidt op de locatie en schakelt met alle stakeholders (**OEK**)

Inburgering en meedoen aan de samenleving:

- Borgen dat statushouders, zodra ze in onze gemeente zijn, kunnen inburgeren en dezelfde toegang hebben tot voorzieningen als onze inwoners (**statushouders**)
- Evaluatie uitvoering Wet Inburgering (**statushouders**)
- Goede contacten onderhouden met ISD, Vluchtelingenwerk, corporaties (via Wonen), COA en provincie (**statushouders**)
- Afstemming met Leidse regio over marktconsultatie voor mogelijke aanbesteding taalonderwijs (**statushouders**)
- We onderschrijven het standpunt van de regio Holland-Rijnland voor asielzoekers, namelijk meedoen vanaf dag één. (**asielzoekers**)
- De zelf- en samenredzaamheid van de Oekraïense ontheemden stimuleren, door dienstverlening en ondersteuning daarop aan te passen. Inzet op "community": bewoners zoveel mogelijk betrekken en verantwoordelijkheid geven (**OEK**)
- Innen eigen bijdrage en uitkering leefgeld (ISD en KCC) (**OEK**)

Communicatie en participatie:

- Participatie met omwonenden bijvoorbeeld door middel van verdiepende focusgroepmeetings
- (Begeleiden van) initiatieven voor participatie en betrokkenheid op locatie (**OEK**)
- Periodiek versturen nieuwsbrief: intern en naar omwonenden (**OEK**)
- Integrale afstemming intern en extern over de impact op de Noordwijkse samenleving als gevolg van de komst van asielzoekers (indien concreet zicht is op ingebruikname van een locatie) (**asielzoekers**)
- Communicatie/participatie over nieuwe ontwikkelingen binnen het kabinetsbeleid

Meetbaar door:

- ✓ Voldoen we aan taakstelling?
- ✓ Zo nee, sturen we voldoende bij (of is het een expliciete keuze om iets niet te doen)?
- ✓ Doen we het slechter dan gemiddeld in de (sub)regio?
- ✓ Deelname aan en succesratio inburgering
- ✓ Uitkomsten interviews met doelgroep zelf: voelen ze zich gezien/gehoord/geholpen?
- ✓ Uitkomsten inwonersenquête: is draagvlak voor nieuwkomers gelijk gebleven of gestegen?

2. Integrale samenhangende aanpak maatschappelijke partners

Een goede integrale samenwerking tussen verschillende betrokken instanties en organisaties draagt bij aan het succes. Trekker: Opgaveteam Asiel & Migratie

Externe samenwerking

- Door uitvoering van de integrale samenhangende aanpak worden de partners in het veld en bestaande netwerken actief betrokken door middel van brede themasessies
- Actief informeren van partners in het veld, regio, provincie en Rijk over relevante ontwikkelingen rondom de opgave in Noordwijk
- Deelname aan regionale regietafel (RRT) Holland-Rijnland (bestuurlijk + ambtelijk).
- Deelname locatiehoofdenoverleg opvang OEK veiligheidsregio Holland Midden
- Voortzetting van het Taalpact Bollenstreek & Oegstgeest om taalvaardigheid te bevorderen
- Deelname aan overleggen van Regionaal Bureau Leerrecht uit Leiden om (school)verzuim, vroegtijdig schoolverlaten en thuiszitten actief tegen te gaan (i.s.m. team Onderwijs)
- Er worden goede contacten onderhouden met het COA en Vluchtelingenwerk.
- Deelname aan Regio Deal sierteeltregio
- Ambtelijk overleg met provincie Zuid-Holland (vanuit Wonen + RO)
- Betrokkenheid bij regionale versnellingsstafel Holland Rijnland met ministerie van BZK en provincie ZH (vanuit Wonen)

Meetbaar door:

- ✓ Goed contact met (maatschappelijke) partners
- ✓ Mate van samenwerking in (sub)regio
- ✓ Goede ambtelijke en bestuurlijke contacten met provincie en Rijk

3. Beleidsplan internationale werknemers

Uitvoering van het beleidsplan internationale werknemers.

Trekker: beleidsmedewerker Asiel & Migratie met focus op arbeidsmigranten en Oekraïne

Uitvoeringsplan internationale werknemers

- Uitvoering geven aan uitvoeringsplan (8 actielijnen), monitoring en evaluatie van het beleidsplan internationale werknemers
- Betrekken van raad, inwoners, ondernemers, maatschappelijke partners en de doelgroep zelf

Meetbaar door:

- ✓ Arbeidsmigranten in beeld: meer inschrijvingen van arbeidsmigranten in de RNI en de BRP
- ✓ Vergunningen en woonkwaliteit op orde: een groter aantal vergunde woningen voldoet aan de kwaliteitsnormen
- ✓ Effectenrapportage opgenomen in Omgevingsvisie 2.0
- ✓ Meer woningen komen terug naar de lokale woningvoorraad welke eerst waren onttrokken
- ✓ Huisvestingsinitiatieven voldoen aan aanvullende lokale voorwaarden
- ✓ Informatievoorziening op orde: we bereiken arbeidsmigranten met informatie over wonen, werken, welzijn en zorg in Noordwijk (informatieapp en informatiepunt)
- ✓ Uitkomsten interviews met doelgroep zelf: voelen ze zich gezien/ geholpen?
- ✓ Uitkomsten inwonersenquête: is draagvlak gelijk gebleven of gestegen?

4. Evaluatie - juni 2027

Trekker: Opgavemanager Asiel & Migratie

- Collegevoorstel evaluatie
- Bepalen of een vervolgopdracht wenselijk is

Bijlage 2: Relatie met andere beleidsterreinen

De thema's binnen de opgave asiel en migratie doorkruizen alle werkvelden. We zien een relatie met de volgende opgave, programma's en afdelingen:

- Raadsagenda
- Uitvoeringsagenda college 2024-2026
- Wet Inburgering, jaarlijkse taakstelling statushouders en taakstelling opvang Oekraïners
- Raadsbesluit duurzame opvang van vluchtelingen in Holland Rijnland (april 2023)
- Regioverslag Holland Rijnland invulling opgave asielopvang (september 2024)
- Strategiehuis gemeente Noordwijk: werken en organiseren langs opgaven
- Woonvisie 'Alle zeilen bij voor voldoende en juiste woningen' 2020-2030
- Visie op Wonen, welzijn en zorg
- Maatschappelijk programma 2022-2025 'Floreren in Noordwijk' met onderwerpen als inburgering, schuldhulpverlening, minimabeleid, jeugdhulpaanbod en preventieprogramma jeugd, maatschappelijke ondersteuning, sport, gezonde leefstijl, meedoen, aanpak eenzaamheid, aanpak laaggeletterdheid, voor- en vroegschoolse educatie, huisvestingsplan en inclusief onderwijs.
- Integraal Veiligheidsplan 2025-2028 (in voorbereiding)
- Juridische zaken
- KCC/ Burgerzaken
- Communicatie en participatie